



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 40]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 1, 1988/ आश्विन 9, 1910

No. 40]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 1, 1988/ASVINA 9, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(विधि कार्य विभाग)

(Department of Legal Affairs)

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1988

New Delhi, the 28th July, 1988

सा. का. नि. 761 :—( संविदा/संशोधन ) : राष्ट्रपति,  
संविधान, के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का  
प्रयोग करते हुए, निदेश देते हैं कि भारत सरकार के पूर्व विधि  
मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का. नि. 585,  
तारीख 1 फरवरी, 1966 का निम्नलिखित और संशोधन किया  
जाएगा, प्रस्तावित :—

उक्त अधिसूचना में भाग IV में, जो विधि मंत्रालय से संबंधित है,  
राजस्व और बोमा (मुक्यान्वय) विभाग से संबंधित पैरा 10 में “सचिव,  
औद्योगिक और विदेशी पुनर्निर्माण बोर्ड” शब्दों के स्थान पर “अध्यक्ष,  
औद्योगिक और विदेशी पुनर्निर्माण, सचिव, औद्योगिक और विदेशी  
पुनर्निर्माण बोर्ड” शब्द रखे जाएंगे।

G.S.R. 761.—(Contract/Amendment): In exercise of the  
powers conferred by clause (1) of article 299 of the Consti-  
tution, the President hereby directs that the following fur-  
ther amendments shall be made in the notification of the  
Government of India in the late Ministry of Law (Depart-  
ment of Legal Affairs) No. G.S.R. 585, dated the 1st Feb-  
ruary, 1966, namely :—

In the said notification, in Part VI which relates to the  
Ministry of Finance, in paragraph 10 relating to the Depart-  
ment of Revenue and Insurance (Headquarters) the words  
“Secretary to the Board for Industrial and Finance Recons-  
truction”, the words :—

“Chairman of the Industrial and Finance Recons-  
truction/Secretary to the Board for Industrial and  
Financial Reconstruction” shall be substituted.

[फा. सं. 17 (1)/ 87 न्यायिक]

[F. No. 17(1)/87-Judl.]

के. एल. शर्मा, अपर विधि सलाहकार

K. L. SARMA, Addl. Legal Adviser

**गृह मंत्रालय**  
(उत्तर क्षेत्रीय परिषद् सचिवालय)  
नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 1988

सा का नि 762--राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उत्तर क्षेत्रीय परिषद् सचिवालय (गृह मंत्रालय) उप-सचिव भर्ती नियमावली, 1983 में संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् -

- 1 ये नियम उत्तर क्षेत्रीय परिषद् सचिवालय (गृह मंत्रालय) उप-सचिव-भर्ती (संशोधन) नियम 1983 को जायेंगे।
- 2 ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

1 उत्तर क्षेत्रीय परिषद् सचिवालय (गृह मंत्रालय) उप-सचिव भर्ती नियमावली, 1983 के साथ संलग्न धनधुकी के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रति-स्थापित की जायेगी।

**अनुसूची**

उत्तर क्षेत्रीय परिषद् सचिवालय (गृह मंत्रालय) में उप-सचिव के पद की भर्ती नियमावली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जबन पद है अधिकांश और जयन पद
1	2	3	4	5
उपसचिव	1- * (1982) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित।	र 3000-100-3500-125-4500	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए ध्यात लीम।		क्या के सि से (वेतन) नियमावली 1972 के नियम 10 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवार से प्रतिनियुक्ति तथा अन्य योग्यता	
6 लागू नहीं होता		7 लागू नहीं होता	8 लागू नहीं होता	
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्वाचित ध्यात तथा योग्यता पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी		परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी, भर्ती द्वारा या पदावधि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता	
9 लागू नहीं होता		10 लागू नहीं होता	11 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	
यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है		यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी सलाह क्या है	परिस्थिति-जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।	
12		13	14	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण भारतीय प्रशासनिक सेवा (वरिष्ठ वेतनमान पद) अथवा केन्द्रीय सेवा समूह क (वरिष्ठ वेतनमान पद) अथवा केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ग्रेड 1 के अधिकारियों में से।		लागू नहीं होता	इस पद पर नियुक्ति के लिए जयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	
टिप्पणी -- यदि इस पद पर केन्द्रीय सचिवालय सेवा का ग्रेड 1 अधिकारी नियुक्त किया जाये तो उसे केन्द्रीय सचिवालय सेवा में सम्मिलित समझा जायेगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिस के अन्तर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले घुट किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि में शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।				
टिप्पणी -- उत्तर क्षेत्रीय परिषद् सचिवालय (गृह मंत्रालय) उप-सचिव भर्ती नियमावली, 1983 की धारा 38 (ई) के अन्तर्गत 20 जनवरी 1983 को अधिसूचित की गई थी और इस 25 जनवरी 1983 का भारत सरकार के समाधारण राजपत्र के भाग II, खण्ड 3--उप-खण्ड (1) में प्रकाशित किया गया था।				

[सं 25/17/88-जेड सी एस]  
बी. बी. मुख्, सचिव सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Northern Zonal Council Secretariat)

New Delhi, the 13th September, 1988

G.S.R. 762:—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Northern Zonal Council Secretariat (Ministry of Home Affairs) (Deputy Secretary) Recruitment Rules, 1983, namely:—

1. These rules may be called the Northern Zonal Council Secretariat (Ministry of Home Affairs) (Deputy Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

2. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

3. For the Schedule annexed to the Northern Zonal Council Secretariat (Ministry of Home Affairs) (Deputy Secretary) Recruitment Rules, 1983, the following Schedule shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Deputy Secretary in the Northern Zonal Council Secretariat (Ministry of Home Affairs)

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Deputy Secretary	1* (1982) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: officers of the Indian Administrative Service (Senior Scale); or Central Service Group 'A' (Senior Scale); or Grade I Officers of the Central Secretariat Service.	Not applicable	Consultation with the U.P.S.C. not necessary while making selection for appointment to the post

Note: The post, if held by an officer of Grade I of the Central Secretariat Service,

will be treated as included in the Central Secretariat Service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed 3 years).

Note:— The Northern Zonal Council Secretariat (Ministry of Home Affairs) (Deputy Secretary) Recruitment Rules, 1983 were notified on 20th January, 1983 vide G.S.R. 38(E) and were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Sec. 3 Sub-Section (i) on January, 25, 1983.

[No. 25/17/88—ZCS]  
B. B. MURMU, Jt. Secy.

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन सहायक

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 763.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (काइ बाइ पब) भर्ती नियम, 1959 को जहाँ तक उनका संबंध पुस्तकालय सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में पुस्तकालय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियम का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (पुस्तकालय सहायक) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें जे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके (तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके) इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की शक्ति आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकियों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	भर्ती की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रणाली	सेवा में जाड़े गए भर्तों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय सहायक	2* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" धरातल-	1350-30-1440- 40-1800-ब.रो.	चयन	नहीं।	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए

1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के अन्तर्गत पर परिचालन किया जा सकता है।	पत्रित अनुसन्ध-नीय।	50-2200 रु.			गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए विधिल करके 35 वर्ष तक क जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो जंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अभ्य ग्रहण		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षा की अवधि यदि कोई हो		
	8		9		10	
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से इंटरमिडिएट। (ii) किसी मान्यता-प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा टिप्पण: ग्रहण अभ्यर्थी अभ्यर्थियों की दशा में कम-जाने जयन आयोग के विवेकानुसार विधिल की जा सकती है।		लागू नहीं होता।		2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)।		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा				
	11		12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण जिसके न हो नकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो 1200-30-1560-र.रो. 40-2040 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर सक्ष या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है। (ii) जिन्होंने 1200-30-1560-र.रो. 40-2040 रु. और 950-20-1150-र.रो. 25-1500 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है; और (ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहण और अनुभव है— (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से इंटरमीडिएट या समतुल्य। (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र। (iii) पुस्तकालय में कार्य का डिप्लोमा धारकों की दशा में दो वर्ष और प्रमाणपत्र धारकों की दशा में 5 वर्ष का अनुभव।  (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा।				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि संबंध में विचार करने के लिए)।

सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अपर सचिव, ए ए जे एम, सच लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. निदेशक (परीक्षा सुधार) सच लोक सेवा आयोग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशा.) सच लोक सेवा आयोग —सदस्य

[सं. 39021/9/88-स्था.-(ब)]

सी. एम. शर्मा, डेप्टी सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS  
(Deptt. of Personnel & Training)

New Delhi, the 13th September, 1988

G.S.R. 763.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the post of Library Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Assistant in the office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Library Assistant) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

fication and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may it satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Library Assistant	2* (1988)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200.	Selection	No.
* Subject to variation dependent on workload					
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any
7	8			9	10
Not exceeding 28 years (Relaxable for Governments servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)	(i) Intermediate of a recognised Board/ University or equivalent; (ii) Diploma in Library Science of a recognised Institution.			Not applicable.	2 years (for direct recruits only).
Note:- The crucial date for determining the age limit shall be Closing the date for receipt of applications from candidates in India (other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		Note:-The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer/deputation and percentage of the vacancies to be filled up by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted in making recruitment
---	---	---	---

11	12	13	14
By transfer or deputation/transfer failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation/transfer -</p> <p>Officers under Central Government (a) (i) holding analogous or equivalent posts in the scale of pay of Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 or equivalent with 2 years regular service in the grade.</p> <p>(ii) with 10 years combined regular service in post in the pay scale of Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 and Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) Intermediate or equivalent of a recognised Board/University</p> <p>(ii) Diploma/Certificate in Library Science from a recognised Institution.</p> <p>(iii) 2 years experience on work in a Library in the case of Diploma holders and 5 years experience in the case of certificate holders. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall, ordinarily not exceed 3 years.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).</p> <p>1. Additional Secretary (Audit &amp; Accountant General Service) Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>2. Director (Examination Reforms) Union Public Service Commission—Member</p> <p>3. Joint Secretary (Administration) Union Public Service Commission—Member</p>	Consultation with the U.P.S.C. is not necessary.

[No. 39021/988—Exstt. (B)]

C. L. SHARMA, Desk Officer

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 1988

New Delhi, the 23rd September, 1988

सा का नि 764:—केन्द्रीय सरकार, प्रशासनिक अधि-  
करण अधिनियम, 1985 (1985 का 13) की धारा 1  
की उप धारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते  
हुए एतद्वारा 30 सितम्बर, 1988 को उक्त तिथि के रूप  
से नियत करती है, जिसको इस अधिनियम के उपबन्ध  
खाने होंगे, जहाँ तक उनका सम्बन्ध हरियाणा प्रशासनिक  
अधिकरण से है।

GSR 764—In exercise of the powers conferred by  
sub-section (4) of section 1 of the Administrative Tribunals  
Act, 1985, (13 of 1985) the Central Government hereby  
appoints the 30th day of September, 1988 as the date on  
which the provisions of the Act, in so far as they relate to  
the Haryana Administrative Tribunal shall come into  
force.

[संख्या ए-11019/16/88-ए टी.]

[No. A-11019/16/88-AT]

श्रीमती पी.बी. बरसला जी कुट्टी, अवसरसचिव

SMI P V VALSALA G. KUTTY, Under Secy.

## योजना आयोग

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 1988

पा.का.नि. 765.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और इन नियमों के उपाबंध 1 में उल्लिखित बाह्य शर्तों नियमों को, जहाँ तक उसका सम्बन्ध योजना आयोग में सलाहकार के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकास्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में सलाहकार के पदों पर शर्तों की पद्धति का विनियमन करने के लिए विधिवत नियम बनाते हैं, अर्थात् :

6. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (सलाहकार) शर्तों नियम 1988 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. शर्तों की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर शर्तों की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की मांग स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाति नियों, अनुसूचित जाति नियों और प्रार विधेय प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

सलाहकारों के लिए शर्तों नियम

1. पद का नाम

2. पदों की संख्या

3. वर्गीकरण

4. वेतनमान

पा. सं. 12018/5/81 प्रशासन-1 मंत्रालय/विभाग-योजना आयोग

1. सलाहकार (कृषि)	एक
2. सलाहकार (संसार और सूचना)	एक
3. सलाहकार (शिक्षा)	एक
4. सलाहकार (ऊर्जा)	एक
5. सलाहकार (मूल्यंकन)	एक
6. सलाहकार (स्वास्थ्य)	एक
7. सलाहकार (उद्योग और खनिज)	एक
8. सलाहकार (सिंचाई)	एक
9. सलाहकार (श्रम और रोजगार जनशक्ति प्रभाग)	एक
10. सलाहकार (मामीटरिंग)	एक
11. सलाहकार (परियोजना अंकन)	एक
12. सलाहकार (ग्रामीण ऊर्जा)	एक
13. सलाहकार (परिवहन)	एक
14. सलाहकार (ग्राम और शहरी उद्योग)	एक
15. *1988 "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	

संघर्ष केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित।

(1) सलाहकार (कृषि), सलाहकार : (शिक्षा), सलाहकार (ऊर्जा), सलाहकार (स्वास्थ्य), सलाहकार (उद्योग और खनिज), सलाहकार (सिंचाई), सलाहकार (परियोजना अंकन) और सलाहकार (परिवहन) के पदों के लिए

5900-200-7300 रुपए या 7300-100-7600 रुपए।

वास्तविक वेतनमान का विविध प्रत्येक अवसर पर किया जाएगा

(2) अन्य पदों के लिए :

5900-200-7300 रुपए।



5. चयन पद या अद्यतन पद : लागू नहीं होगा
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा : अर्ध अधिकारिता 50 वर्ष से कम ।
- (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों द्वारा अनुसार सरकार सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।
- टिप्पणी: आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से ( न कि अमम, मंत्रालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मिझोरम, त्रिपुरा, जम्मू कश्मीर राज्य का लद्दाख़ प्रदेश और हिमाचल प्रदेश में लद्दाख़ और स्पोजी जिला तथा चंडा जिलों में पांगी उपमंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के लिए विहित अंतिम तारीख (आवेदन प्राप्त के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी)।
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (केन्द्रीय शिथिल सेवा : इका फायदा सलाहकार (कृषि), सलाहकार (ऊर्जा), सलाहकार (स्वास्थ्य), सलाहकार (उद्योग और खनिज) तथा सलाहकार (सिंचाई) के पदों पर सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों को ही अनुज्ञेय होगा ।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य : प्रत्येक विभाग में पदों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तों का उल्लेख हम अनु-सूची के उपबंध 2 में किया गया है ।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित : आयु और शैक्षिक शर्तों में प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होगी या नहीं ।
10. परिवर्द्धा अवधि, यदि कोई हो : आयु : नहीं
11. भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी है या प्रोन्नति द्वारा या : शैक्षिक शर्तों में हों
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे : शैक्षिक शर्तों में हों
- अधिकारिता
- (क) 5900-200-7300 रुपए के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत्त शान्ति संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारियों
- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या 5900-6700 रु वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर पद धारण कर रहे हैं या
- (ii) जिन्होंने 5100-5700 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 4500-5700 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक शर्तों और अनुभव है ।
2. प्रोफेसर जिन्होंने 4500-7300 रुपए वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक शर्तों और अनुभव है ।
3. ऐसे विश्वविद्यालय संयुक्त सहायक (4500-5700 रुपए) पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है 5900-7300 रुपए वेतनमान में सलाहकार के पद के लिए अन्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि किसी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा ।
- (ख) 7300-100-7600 रुपए के लिए :
1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों / मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत्त शान्ति संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारियों
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या
- (ii) जिन्होंने 5900-6700/7300 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक शर्तों और अनुभव है ।
2. ऐसे प्रोफेसर जिन्होंने 4500-7300 रुपए वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक शर्तों और अनुभव है ।

(छोड़ प्रकरण के एस विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित को सीधी रीति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पक्ष नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पक्ष नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यामिका पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13 यदि बिना रीति प्रोत्साहित समिति है जो उसकी सरकार।

सन्तुष्ट "क" बिना रीति प्रोत्साहित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

(1) सदस्य सचिव/सचिव, योजना आयोग -- अध्यक्ष

(2) अपर सचिव/सहायक जो योजना आयोग में प्रशस्त का भारवाहक है -- सदस्य

14 नहीं करने के लिए बिना परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा अयोग में प्रशस्त किया जाएगा।

आर. नहीं हास

[स. ए-13018/5/81-प्रशासन-1]

ए. एन. बरदराजन अवर सचिव

उपबंध-1

- (1) योजना आयोग  
सहायक (उद्योग और खनिज)  
भर्ती नियम 1973
- (2) योजना आयोग  
सहायक (परिवहन)  
भर्ती नियम 1973
- (3) योजना आयोग  
सहायक (शक्ति)  
भर्ती नियम 1974
- (4) योजना आयोग  
सहायक (नियोजन और जनशक्ति योजना)  
भर्ती नियम 1975
- (5) योजना आयोग  
सहायक (शिक्षा)  
भर्ती नियम 1974
- (6) योजना आयोग  
परियोजना अधिकारी भर्ती नियम 1979
- (7) योजना आयोग  
सहायक (कृषि)  
भर्ती नियम 1981
- (8) योजना आयोग  
सहायक (योजना सूचना और प्रचार)  
भर्ती नियम, 1983
- (9) योजना आयोग  
सहायक (मिड ई)  
भर्ती नियम 1984
- (10) योजना आयोग  
सहायक (ग्राम और लघु उद्योग)  
भर्ती नियम 1984
- (11) योजना आयोग  
सहायक (ग्रामीण उर्जा)  
भर्ती नियम, 1985
- (12) योजना आयोग  
सहायक (भौतिकी)  
भर्ती नियम 1985

## उपबन्ध II

## C(अनुसूची का खण्ड 8 देखिए)

सोचे सभी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित मौखिक और अन्य अर्हताएँ

## 1. सलाहकार (कृषि)

## आवश्यक

(i) किसी माध्यम/प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान/अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) तुल्यता विधायी 15 वर्ष का अनुभव (7300-7600 रुपये के लिए 18 वर्ष) जिसमें से कम से कम 5 वर्ष परियोजना/कार्यक्रम बनाने और उनकी मॉनीटरिंग/मूल्यांकन अंकन करने या कृषि के क्षेत्र में परियोजना चयन के बारे में सलाह देने में हो।

## बांछनीय

(i) कृषि/अर्थशास्त्र में डॉक्टरेट डिग्री।

(ii) कृषि विकास और क्षेत्र विस्तार सेवा के विभिन्न पदों का अनुभव।

(iii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार में कृषि विकास/विकास विस्तार में परियोजना/स्कीम को मॉनीटरिंग और मूल्यांकन/अंकन करने का अनुभव।

## 2. सलाहकार (संचार और सूचना)

## आवश्यक

(i) किसी माध्यम/प्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) सूचना संचार प्रणाली/युक्ति के क्षेत्र में अनुसंधान/योजना अभि-कल्प/विकास सूच/नियामक/योजना/नियंत्रण/कार्यक्रमों के मूल्यांकन में 15 वर्ष का अनुभव (प्रकाशित कृषि का साम्य प्रस्तुत करें)।

## बांछनीय

(i) किसी माध्यम/प्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत कला/विज्ञान विषय में डॉक्टरेट डिग्री या डॉक्टरेट में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) विकसित संचार प्रणाली जैसे अंतरिक्ष संचार/कम्प्यूटर संचार प्रणाली आदि में अनुभव।

(iii) संबंधित क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्ति/गतिविधि का ज्ञान।

## 3. सलाहकार (शिक्षा)

## आवश्यक

(i) किसी माध्यम/प्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः सामान्य विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या सरकार के स्वयंसेवकों संस्थाओं के अधीन किसी उत्तरदायी दायित्व में 15 वर्ष (7300-7600 रुपये के लिए 18 वर्ष) का अनुभव जिसमें लगभग 10 वर्ष का शिक्षा से संबंधित होना चाहिए।

## बांछनीय

शिक्षा/योजना/वित्त से संबंधित अभिमान/निर्माण/अनुसंधान प्रकाशन में रत शैक्षिक संस्थाओं में उच्चतर स्तर पर कार्य करने का अनुभव।

## 4. सलाहकार (ऊर्जा)

## आवश्यक

(i) किसी माध्यम/प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/खान/रसायनिक/शैक्षिक इंजीनियरी में डिग्री या रसायनिक/विद्युत/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिग्री या रसायन शास्त्र/भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान/ऊर्जा अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) कोयला/लिग्नाइट/पेट्रोलियम उद्योग के शक्ति उत्पादन/पारेषण/विद्योहन/उपयोग के क्षेत्र में ऊर्जा/अनुसंधान/विज्ञान/विकास/योजना बनाने/

योजनाओं/कार्यक्रम के निष्पादन का 18 वर्ष (7300-7600 रुपये के लिए 18 वर्ष) का अनुभव।

## बांछनीय

(i) ऊपर उल्लिखित किसी क्षेत्र में ग्राहक डिग्री/पा. एच. डी.।

(ii) शक्ति उत्पादन/कोयला/लिग्नाइट/पेट्रोलियम के क्षेत्र में शैक्षिक/भौतिक और प्राकृतिक योजना की समस्याओं की जानकारी।

(iii) तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन, परियोजना कार्यक्रमों अंकन अंकन किसी क्षेत्र में विस्तृत परियोजना रिपोर्ट का अनुभव।

(iv) शक्ति उत्पादन/पारेषण/विद्योहन/उद्योग में नवीनतम प्रवृत्ति गतिविधि या कोयला/लिग्नाइट के विद्योहन और उपयोग की जानकारी।

## 5. सलाहकार (सूच्यंकन)

## आवश्यक

(1) किसी माध्यम/प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या अन्य नामा-जिक विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) आर्थिक अनुसंधान के संरक्षण/सामं दर्शन, आर्थिक उद्योगों के अंकन और विश्लेषण में 15 वर्ष का अनुभव।

## बांछनीय

(i) ऊपर उल्लिखित किसी विषय में डॉक्टरेट की डिग्री।

(ii) योजना/वित्त/सरकारी नीति निर्माण/अनुसंधान प्रकाशन और रिपोर्टों के बारे में कार्यवाही का ज्ञान/अनुभव।

(iii) कार्यक्रम मूल्यांकन पद्धति और तकनीक तथा अनुसंधान कार्य-प्रणाली से सुपरिचित होना।

## 3. सलाहकार (स्वास्थ्य)

## आवश्यक

(i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 को पहली या दूसरी अनुसूची में या तीसरी अनुसूची के भाग 2 में (अनुसूचित वर्गों/अर्हताओं में भिल्ल) सम्मिलित कोई माध्यम/प्राप्त चिकित्सक अर्हता/तीसरी अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित शैक्षिक अर्हताओं के धारकों को भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 की धारा 13 का उप धारा (3) में निम्न शर्तों को भी पूरा करना चाहिए।

(iii) कृति में 15 वर्ष का अनुभव (7300-7600 रुपये वेतनमान लिए 18 वर्ष का अनुभव)।

## बांछनीय

(i) सामुदायिक स्वास्थ्य/स्व.स्वयं प्रशासन में स्नातकोत्तर अर्हता

(ii) संबंधित क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्ति/गतिविधि का ज्ञान।

## 7. सलाहकार (उद्योग और खनिज)

## आवश्यक

(i) उद्योग प्रौद्योगिकी की किसी शाखा जैसे रासायनिक, टैक्सटाइल, धातु, इंजीनियरिंग और धातुकर्म में डिग्री।

(ii) किसी उद्योग समूह के लिए योजना/कार्यक्रम और प्रचालन आदि में कार्यवाही करने का 15 वर्ष (7300-7600 रुपये के लिए 18 वर्ष) का अनुभव।

(iii) उद्योग (विकास और वित्तियन) अधिनियम 1951 और मायसेम प्रक्रियाओं का ज्ञान।

(iv) परियोजनाओं का मूल्यांकन और अध्ययन करने का अनुभव।

## बांछनीय

(1) औद्योगिक प्रबन्ध में अनुभव।

(ii) औद्योगिक प्रबन्ध और औद्योगिक अर्थशास्त्र के क्षेत्र में प्रकाशन।

(iii) कारखाने प्रकाशन में डिग्री।

(iv) औद्योगिक विकास और अन्तर उद्योग संबंध की आयोजना के लिए आवश्यक अग्रगामी और पश्चगामी संयोजनों का ज्ञान।

(5) बड़े उद्योगों और में प्रौद्योगिकी उन्मुख सुर्वा, उद्योगों की आधुनिकीकरण, अन्तराष्ट्रीय गतिविधियों का ज्ञान।

#### 8. सलाहकार (सिफारिश)

आवश्यक :

- (i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;
- (ii) सिफारिश के क्षेत्र में, नवी बाढ़ी परियोजनाएं, जल संसाधन विकास, नियंत्रण क्षेत्र विकास, जल विकास, बाढ़ नियंत्रण आदि जैसे उसके सभी विविध पहलुओं में अनुसंधान/प्रतिकल्प/विकास/प्रामोक्षण/निष्पादन/प्रशासन में 18 वर्ष (7300-7600 के लिए) 18 वर्ष का अनुभव।

बांछनीय :

- (i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल/ग्रव कालित/जल संसाधन इंजीनियरी/जल विज्ञान में मास्टर डिग्री।
- (ii) समावधानात्मक समीक्षाओं, मूल्यांकन रिपोर्टों, अनुसंधान रिपोर्टों आदि को तैयार करने का प्रकाशन से गया प्रमाणित अनुभव।
- (iii) संबंधित क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

#### 9. सलाहकार (अभियोजन और अभिवृद्धि)

आवश्यक :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) आर्थिक क्षेत्र में विशेष रूप से श्रम, नियोजन और जनशक्ति क्षेत्र में 15 वर्ष का अनुभव/पद के पक्षधारी को अर्थिक समस्याओं से अवगत होना चाहिए, उसे जनसंख्या सांख्यिकी और नियोजन समस्या पर उसके प्रभाव की जानकारी, और रोजगार वृद्धि स्काभ पर सफलतापूर्वक कार्यान्वयन के लिए उपयुक्त योजना शैली और नीति विकसित करने की योग्यता होनी चाहिए।

बांछनीय :

- (1) अर्थशास्त्र में डाक्टरेट डिग्री।

#### 10. सलाहकार (मानीटरिंग)

आवश्यक :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/अर्थशास्त्र/आणिश्य/सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/कारखाने प्रशासन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) अनुसंधान/विकास/योजना/परियोजना/कार्यक्रम के निष्पादन में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से 5 वर्ष परियोजनाओं की मानीटरिंग और मूल्यांकन, मानीटरिंग और सूचना प्रणाली के अभिकल्प और विकास तथा योजना कार्यान्वयन के निरीक्षण में होना चाहिए।

बांछनीय :

- (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विद्या में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।
- (2) ज्येष्ठ कर्मिक के लिए मानीटरिंग और मूल्यांकन में प्रशिक्षण कार्यक्रम विकसित करने/संगठित करने/संचालित करने का अनुभव।

#### 11. सलाहकार (परियोजना अंकन)

आवश्यक :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/कला/विज्ञान/संक्रिया अनुसंधान/कारखाने प्रशासन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) सुसंगत विद्या में 15 वर्ष (7300-7600 रुपए के लिए 18 वर्ष) का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष परियोजना कार्यक्रम बनाने और उनके मूल्यांकन/अंकन करने या परियोजनाओं के अंकन में सलाह देने में होना चाहिए।

बांछनीय :

- (1) सुसंगत विषय में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री।
- (2) बड़े निवेश वाली परियोजनाओं की समीक्षा/अंकन/बुनाब का अनुभव।
- (3) परियोजना अंकन के क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्ति और गति विधि का ज्ञान।

#### 12. सलाहकार (प्रामीण ऊर्जा)

आवश्यक :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी/रसायन शास्त्र अर्थशास्त्र/कारखाने प्रशासन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) सुसंगत विषय में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से 5 वर्ष का योजना/सूत्र/प्रतिकल्प और विकास/मानीटरिंग/अंकन का होना चाहिए या प्रामीण ऊर्जा और संबंधित क्षेत्रों के क्षेत्र में कार्यक्रम परियोजना और क्रियाकलाप पर सलाह का।

बांछनीय :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी/रसायन शास्त्र। अर्थशास्त्र/कारखाने प्रशासन में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री में विशेषता के साथ सुसंगत विद्या में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (3) इंजीनियरी आर्थिक प्रणाली जिसके अंतर्गत प्रामीण ऊर्जा प्रणाली भी है के कंप्यूटर प्रतिरूपण में अनुभव और अभिकल्प बनाने में तथा विशेष रूप से प्रामीण क्षेत्रों में विकास कार्यक्रम और परियोजनाएं कार्यान्वयन का क्षेत्र अनुभव।
- (3) प्रामीण ऊर्जा के क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्ति और गतिविधि का ज्ञान।

#### 13. सलाहकार (परिवहन)

आवश्यक :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या गणित में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) परिवहन के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना/निष्पादन का 15 वर्ष (7300-7600 रुपए के लिए 18 वर्ष) का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष का अनुभव यातायात पूर्वानुमान, परियोजना बनाने, प्राथमिकता का अवधारण करने आदि में हो।

बांछनीय :

- (1) अर्थशास्त्र या गणित में डाक्टरेट डिग्री।

- (2) किसी परिवहन संगठन के प्रबन्ध में अनुभव।  
 (3) परिवहन की एक या अधिक पद्धति से संबंधित प्रबन्ध या योजना में अनुभव।  
 (4) संबंधित क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्ति/गतिविधि का ज्ञान।  
 14. सलाहकार (ग्राम और लघु उद्योग)

प्राप्त्यक :

- (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी/रसायन शास्त्र/अर्थशास्त्र/वाणिज्य/कारबार प्रशासन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।  
 (2) उद्योग/प्रौद्योगिकी विकास के किसी क्षेत्र में अनुभवान/विकास/योजना/निष्पादन/प्रोत्साहन में 15 वर्ष का अनुभव।

बाधक :

- (3) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/कला के सुसंगत विषय में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।  
 (2) ग्राम और लघु उद्योगों का विकास/प्रोत्साहन करने का अनुभव।  
 (3) ग्राम और लघु उद्योगों के विकास/प्रोत्साहन के संबंध में सरकारी नीतियों/विनियमों का ज्ञान।  
 (4) संबंधित क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्ति/गतिविधियों का ज्ञान।

### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 13th September, 1988

G.S.R. 765.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of twelve recruitment rules mentioned in Annexure-I to these rules in so far as they relate to the posts of Adviser in the Planning Commission, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of

recruitment to the posts of Adviser in the Planning Commission, namely :—

1. Short-title and commencement :—(1) These rules may be called the Planning Commission (Adviser) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No persons, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provide that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

#### Recruitment Rules for Advisers

File No.

In Ministry/Deptt. of Planning Commission

(1)	(2)	
1. Name of post	1. Adviser (Agriculture)	— One
	2. Adviser (Communications and Information)	— One
	3. Adviser (Education)	— One
	4. Adviser (Energy)	— One
	5. Adviser (Evaluation)	— One
	6. Adviser (Health)	— One
	7. Adviser (Industry and Minerals)	— One
	8. Adviser (Irrigation)	— One
	9. Adviser (Labour, Employment and Manpower)	— One
	10. Adviser (Monitoring)	— One
	11. Adviser (Project Appraisal)	— One
	12. Adviser (Rural Energy)	— One
	13. Adviser (Transport)	— One
	14. Adviser (Village and Small Industries)	— One
2. Number of posts	14.* (1988)	
	*Subject to variation dependent on workload.	
3. Classification	General Central Service	
	Group 'A' Gazetted.	

(1)	(2)
4. Scale of pay	<p>(i) For the posts of Adviser (Agriculture), Adviser (Education), Adviser (Energy), Adviser (Health), Adviser (Industry and Minerals), Adviser (Irrigation), Adviser (Project Appraisal) and Adviser (Transport). Rs. 5900-200-7300 or Rs. 7300-100-7600. The exact scale to be decided on each occasion.</p> <p>(ii) For other posts : Rs. 5900-200-7300.</p>
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable.
6. Age limit or direct recruits	<p>Preferably below 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &amp; Kashmir State, Lahaul &amp; Spiti districts and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	The benefit will be admissible only to direct recruits to the post of Adviser (Agriculture), Adviser (Energy), Adviser (Health), Adviser (Industry and Minerals) and Adviser (Irrigation).
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Educational and other qualifications for posts in each discipline are mentioned in the Annexure II to this Schedule.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	<p>Age : No Educational qualifications : Yes</p>
10. Period of probation, if any.	One year—For direct recruits only.
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract)/direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	<p>(A) For Rs. 5900-200-7300 :— Transfer on deputation : 1. Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertaking/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations. (a)(i) holding analogous posts on regular basis or posts in the scale of Rs. 5900-6700 or equivalent on regular basis; or (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or (iii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column 8. 2. Professor with five years' regular service in the scale of Rs. 4500-7300 and possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column 9. 3. Departmental Joint Advisers (Rs. 4500-5700) with five years' regular service in the grade will also be considered along with the other for the posts of Adviser in the scale of Rs. 5900-7300 and in case any one of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(B) For Rs. 7300-100-7600 :— 1. Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertaking/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in the scale of Rs. 5900-6700, 7300 and</p>

(1)	(2)
	(b) possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column 8.
	2. Professors with eight years' regular service in the scale of Rs. 4500-7300 and possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column 8.
	(The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
	Period of deputation including period of deputation in another ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years.)
1. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).
	(i) Member-Secretary/ Secretary, Planning Commission —Chairman
	(ii) Additional Secretary/ Adviser in-charge of Administration in Planning Commission —Member.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.

[No. A-12018/5/81-Admn. I]  
M. N. VARADARAJAN, Under Secy.

#### ANNEXURE—I

- (1) Planning Commission Adviser (Industries and Minerals) Recruitment Rules, 1973.
- (2) Planning Commission Adviser (Transport) Recruitment Rules, 1973.
- (3) Planning Commission Adviser (Power) Recruitment Rules, 1974.
- (4) Planning Commission Adviser (Employment and Manpower Planning) Recruitment Rules, 1975.
- (5) Planning Commission Adviser (Education) Recruitment Rules, 1974.
- (6) Planning Commission Adviser (Project Appraisal) Recruitment Rules, 1979.
- (7) Planning Commission Adviser (Agriculture) Recruitment Rules, 1981.
- (8) Planning Commission Adviser (Plan Information and Publicity) Recruitment Rules, 1983.
- (9) Planning Commission Adviser (Irrigation) Recruitment Rules, 1984.
- (10) Planning Commission Adviser (Village and Small Industries). Recruitment Rules, 1984.
- (11) Planning Commission Adviser (Rural Energy) Recruitment Rules, 1985.
- (12) Planning Commission Adviser (Monitoring) Recruitment Rules, 1985.

#### ANNEXURE—II

(See Column 8 of the Schedule)

Educational and other qualifications required for the direct recruits.

#### 1. ADVISER (AGRICULTURE) : ESSENTIAL :

- (i) Master's degree in Agricultural Sciences/Economics from a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 Years' experience (18 years for Rs. 7300-7600) in relevant disciplines, out of which at least 5 years should be in the formulation of projects/programmes and their monitoring/evaluation/appraisal or in tendering advice on choice of projects in the field of Agriculture.

#### DESIRABLE :

- (i) Doctorate degree in Agriculture/Economics.
- (ii) Experience in different aspects of Agricultural development and field extension services.
- (iii) Experience of monitoring and evaluation/appraisal of projects/scheme in agricultural development/extension in the Central/State Government.

#### 2. ADVISER (COMMUNICATIONS AND INFORMATION) ESSENTIAL :

- (i) Master's degree in Arts/Science or Degree in Engineering of a recognised University or Equivalent.
- (ii) 15 Years' experience in research/planning design/development formulation/implementation/evaluation of plans/policies/programmes in the field of information communication systems/strategies (evidence of published work(s) to be furnished).

#### DESIRABLE :

- (i) Doctorate degree in the relevant Arts/Science subjects or Master's degree in engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience in advance communication systems like space communications, computer communication systems, etc.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned field.

**3. ADVISER (EDUCATION) :****ESSENTIAL :**

- (i) Master's degree preferably in social science from a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years experience (18 Years for Rs. 7300—7600) in a responsible capacity under Central/State Governments or Autonomous Institutions of Government out of which about 10 years should relate to education.

**DESIRABLE :**

Experience of working at higher levels in educational institutions dealing with Governance/policy making/research publications related to education/planning/finance.

**4. ADVISER (ENERGY)****ESSENTIAL :**

- (i) Degree in Electrical/Mining/Chemical/Mechanical Engineering or Degree in Chemical/Oil/Petroleum Technology or Master's degree in Chemistry/Geology/Applied Geology/Energy Economics from a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience (18 years for Rs. 7300—7600) in energy/research/design/development/planning/execution of projects/programmes in the field of power generation/transmission/exploitation/utilisation of Coal/lignite/petroleum industries.

**DESIRABLE :**

- (i) Master's Degree/Ph. D. in any field mentioned above.
- (ii) Familiarity with problems of long-term physical and natural planning in the field of power generation/coal/lignite/petroleum.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation appraisal of projects/programmes, detailed project reports in any of the above fields.
- (iv) Knowledge of latest trends/developments in power generation/transmission/petroleum/industry or exploitation and utilisation of Coal/lignite.

**5. ADVISER (EVALUATION) :****ESSENTIAL :**

- (i) Master's degree in Economics or other social Science from a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience in conducting/guiding economic research, appraisal and analysis of economic ventures

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate Degree in any of the above-mentioned subjects.
- (ii) Knowledge/experience of dealing with Planning/finance/Government Policy making/research Publications and reports.
- (iii) Familiarity with programme evaluation methods and techniques and research methodology

**6. ADVISER (HEALTH) :****ESSENTIAL :**

- (i) A recognised Medical qualification included in the First or the Second Schedule or part II of the Third Schedule (other than Licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of Educational Qualifications included in part II of the Third Schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956
- (ii) 15 years' experience (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 7300—7600) in the profession.

**DESIRABLE :**

- (i) Post-Graduate qualifications in community health/Health Administration.
- (ii) Practical and administrative experience in the field of Health care/Research/Education/Planning development in Public health.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas.

**7. ADVISER (INDUSTRY AND MINERALS) :****ESSENTIAL :**

- (i) Degree in any branch of industrial technology like Chemical, Textile, Leather, Engineering and Metallurgy.
- (ii) 15 years' (18 years' for Rs. 7300—7600) experience in dealing with the Planning/Programming and operation etc. for a group of industries.
- (iii) Knowledge of Industries Development and Regulation Act, 1951 and licensing procedures.
- (iv) Experience in evaluation of projects and carrying out studies.

**DESIRABLE :**

- (i) Experience in Industrial Management.
- (ii) Publication in field of industrial management and industrial economics.
- (iii) Degree in Business Administration.
- (iv) Knowledge of forward and backward linkages necessary for Planning industrial growth and inter-industry relationship.
- (v) Knowledge to technology oriented issues, modernisation of industries, international developments in major industries, etc.

**8. ADVISER (IRRIGATION) :****ESSENTIAL :**

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience (18 years for Rs. 7300—7600) in research/design/development/planning/execution/administration in the field of irrigation in all its diverse aspects like river valley projects, water resources development, command area development, drainage, flood control etc.

**DESIRABLE :**

- (i) Master's degree in Civil/Hydraulic/Water Resources Engineering/Hydrology from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of preparing critical reviews, appraisal reports, research reports, etc., as evidenced by publications.
- (iii) Knowledge of latest trends/development in the concerned field.

**9. ADVISER (LABOUR EMPLOYMENT AND MAN-POWER) :****ESSENTIAL :**

- (i) Master's degree in Economics from a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience in the field of Economics, particularly in the labour, employment and manpower sector. The incumbent of the post should be conversant with the labour problems, have knowledge about population statistics and their impact on the employment problem, and the ability to evolve suitable plan strategy and policy for successful implementation on unemployment generation schemes.



**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in Economics.

**10. ADVISER (MONITORING) :  
ESSENTIAL**

- (i) Master's degree in Mathematics|Economics|Commerce|Statistics|Operations Research|Business Administration or Bachelor's degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience in Research|Development|Planning|execution of Projects/Programmes of which 5 years must be in monitoring and evaluation of projects, design and development of monitoring and information systems and analysis of implementation plans.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in relevant discipline from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of developing|organising|conducting training programme in monitoring and evaluation for senior personnel.

**11. ADVISER (PROJECT APPRAISAL) :****ESSENTIAL**

- (i) Master's degree in Economics|Arts|Science| Operations Research|Business Administration or Degree in Engineering|Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience (18 years for Rs. 7300-7600) in the relevant discipline out of which at least five years should be in the formulation of projects|programmes and their evaluation|appraisal or in the advice of choice of projects.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in the relevant subject of Master's degree in Engineering|Technology.
- (ii) Experience of review|appraisal|choice of projects involving large investments.
- (iii) Knowledge of latest trends and developments in the field of project appraisal.

**12. ADVISER (RURAL ENERGY) :****ESSENTIAL**

- (i) Master's degree in Physics|Chemistry|Economics|Business Administration or Degree in Engineering|Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience in the relevant discipline, out of which 5 years should be in planning|formulation|design and development|monitoring|appraisal or advice on programmes, projects and activities in the field of rural energy and related areas.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in Physics|Chemistry|Economics|Business Administration or Post-Graduate degree in Engineering|Technology in the relevant discipline with specialisation in Energy from recognised University or equivalent.
- (ii) Experience in computer Modelling of Engineering Economic Systems including Rural Energy Systems and field experience in the design formulation and implementation of development programmes and projects, especially in the rural areas.
- (iii) Knowledge of the latest trends and developments in the field of Rural Energy.

**13. ADVISER (TRANSPORT) :  
ESSENTIAL**

- (i) Master's degree in Economics or Mathematics from a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience (18 years for Rs. 7300-7600) of research|development|planning|execution in the field of transportation, out of which 3 years must be in traffic forecasting, project formulation, priority determination etc.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in Economic or Mathematics.
- (ii) Experience in management of a transport organisation.
- (iii) Experience in management or planning relating to more than one mode of transport.
- (iv) Knowledge of latest trends|developments in concerned areas.

**14. ADVISER (VILLAGE AND SMALL INDUSTRIES):  
ESSENTIAL**

- (i) Master's degree in Physics|Chemistry|Economics|Commerce|Business Administration or Degree in Engineering|Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience in research|development|planning|execution|promotion in any area of industry|Industrial development.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in the relevant Science|Art subject or Master's degree in Engineering|Technology from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of developing|promoting village and small industries.
- (iii) Knowledge of Government policies|regulations in regard to development|promotion of village and small industries.
- (iv) Knowledge of latest trends|developments in the concerned areas.

सा.का.नि. 788--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग में आर्थिक सलाहकार (राजकीय और आर्थिक नीति निदेशन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (राजकीय और आर्थिक नीति निदेशन) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाश की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उदाहृत अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अंग बाने वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं: वह व्यक्ति:-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिनसे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रिवादतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आर्थिक सलाहकार (राजकोषीय और आर्थिक नीति निर्देशन)	1* (1988)	माधुरण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित	5900-200-7300 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पोति जिला तथा चंबा जिले के पांगी उपमंडल, मंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोवत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/अर्थ-नीति में मास्टर डिग्री और,		
(2) आर्थिक सिद्धांत और निर्देशन के क्षेत्र में, अध्यापन/अनुसंधान का कम से कम 7 वर्ष का अनुभव।		
बांछनीय :		
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उक्त क्षेत्र में पी.एच.डी. डिग्री।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हाथों या प्रारम्भ द्वारा प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य  
द्वारा तथा किमिश पद्धतियों द्वारा भर्ती जान जाती स्थितियों का  
प्रतिफलता

प्रार्थी/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य द्वारा भर्ती का वक्ता से व श्रमिका जितने  
प्रार्थी/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य किता जाग्या

11

12

सीधे भर्ती द्वारा

साथ नही हाथ

यदि विभागीय प्रारम्भ समिति है तो उसकी सचिवता

भर्ती कराने से एक परिस्थिति में यह साक से आयोग से परामर्श  
किता जाग्या

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रारम्भ समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

साथ नही होता

- (1) सहाय सचिव/सचिव, योजना आयोग - अध्यक्ष
- (2) सहाय सचिव/सचिव, जो प्रशासन का भारवाहक हो - सदस्य।
- (3) अध्यक्ष, विभागीय प्रारम्भ समिति के अनुमोदित के अवर सचिव का पद  
का कोई अन्य सहायकार - सदस्य।

[फ.स. ए-12013/9/86-प्रशा-1]

G S R 766—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Adviser (Fiscal and Monetary Policy Modelling) in the Planning Commission, namely —

1 Short-title and commencement —(1) These rules may be called Planning Commission Economic Adviser (Fiscal and Monetary Policy Modelling) Recruitment Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of posts, classifications and scale of pay — The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3 Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid

4 Disqualifications —No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons

6 Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Economic Adviser 1* (Fiscal and Monetary Policy Modelling)	(1988)	General Central	Rs. 5900-200-7300	Not Applicable	50 years Note The crucial date	Yes, for direct	Essential (i) Master's degree in

1	2	3	3	4	5	6	8
Monetary Policy *Sub-Modelling).	*Subject to variation dependent on work-load	Service, Group 'A', Gazetted-			for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangni sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	recruits only.	Economics/Econometrics from a recognised University and: (ii) Teaching/research experience in the field of monetary theory and Modelling for at least 7 years Desirable : (i) Ph. D. Degree from a recognised University in the above fields.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which Promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists What is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	One year.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation). (i) Member-Secretary Secretary, Planning Commission—Chairman. (ii) Adviser/Additional Secretary, incharge of Administration—Member. (iii) Any other Adviser of the rank of Additional Secretary with the approval of Chairman, Departmental Promotion Committee—Member.	Not applicable.

स. का. नि. 767 -- राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग में आर्थिक सलाहकार (विकास नीति अनुसंधान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (विकास नीति अनुसंधान) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान . उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं . वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वहाँ, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आवेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

इसका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उक्त पद अथवा अध्यापन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फावड़ा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
----------	----------------	----------	---------	-------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
आर्थिक सलाहकार (विकास नीति अनुसंधान)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	5900-200-7300 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो असम, मेघालय, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख़ संघ, जम्मू और कश्मीर के साह्यौर और स्पोजि जिला तथा चम्बा जिला के पंगो उप मंडल (अजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां, केवल सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वक्ता में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(1) किसी माध्यमस्थान विषयविद्यालय से अध्ययनात्मक में मास्टर डिग्री या समतुल्य।		

(2) सैद्धांतिक और अनुप्रयुक्त आर्थिक अनुसंधान/या अर्धमितीय कार्य में 10 वर्ष का अनुभव।

(3) सैद्धांतिक/अनुप्रयुक्त/अर्धशास्त्र/अर्धमितीय कार्य की प्रकाशित रिपोर्ट/लेखा/अनुसंधान पत्रों का साक्ष्य।

वास्तविक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में डॉक्टरेट डिग्री या समतुल्य।

(2) अधिमानतः आर्थिक सिद्धान्त या आर्थिक नीति में विशेषज्ञता के साथ नीतिगत मुद्दों पर कार्यरत अनुसंधान संस्थानों में 5 वर्ष का अनुभव।

(3) अर्धमितीय कार्यों के लिए समर्थता।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमानता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दया में वे श्रेष्ठता जितने प्रतिनिधित्व/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जायगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

सागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए

सागू नहीं होता

(1) सदस्य सचिव/सचिव, योजना आयोग—अध्यक्ष

(2) सलाहकार/अपर सचिव जो प्रशासन का भारसाधक है—सदस्य

(3) अध्यक्ष, विभागीय प्रोन्नति समिति के समुद्भूत से ऊपर सचिव का पद का अन्य कोई सलाहकार—सदस्य।

[फा.सं. ए-12018/5/86-प्रशा.-I]

G.S.R. 767.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Adviser (Development Policy Research) in the Planning Commission, namely :—

1. Short-title and commencement :—(1) These rules may be called the Planning Commission Economic Adviser (Development Policy Research) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No Person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
------------------	--------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	---	---

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
Economic Adviser (Development Policy Research).	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 5900-200-7300.	Not applicable.	50 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes, for direct recruits only.	Essential : (i) Master's Degree in Economics from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in the statistical and applied economic research/or econometric work. (iii) Evidence of published reports/articles/research papers of theoretical/applied economics/econometric work. Desirable : (i) Doctorate degree in Economics from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in research organisation dealing with policy issues preferable with specialisation in economic theory or economic policy. (iii) Capability for econometric work.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9.	10.	11.	12.	13.	14.
Not applicable.	One year.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation :  (1) Member-Secretary/ Secretary, Planning Commission—Chairman.	Not applicable.

(ii) Adviser/Additional Secretary Incharge of Administration—Member.

(iii) Any other Adviser of the rank of Additional Secretary with the approval of Chairman, Departmental Promotion Committee—Member.

[No. A-12018/5/86-Admn. I]

सा.का.नि. 768.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग में विशेष कार्य अधिकारी (उद्योग और खनिज) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संज्ञित नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संज्ञित नाम योजना आयोग में विशेष कार्य अधिकारी (उद्योग और खनिज) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, महत्ताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, महत्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें जो होगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरहताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य प्रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद धारक अभ्यर्थन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
विशेष कार्य अधिकारी (उद्योग और खनिज)	1* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित	5900-200-6700 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष	हां
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन				टिप्पण: आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से (उनसे विश्व जो प्रथम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम	



2

6

किया जा  
सकता है।

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,  
जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख  
मंडल, हिमाचल प्रदेश लाहौल और  
स्पीती जिला तथा चंबा जिले के  
पोंगी उपमंडल (अंडमान और निको-  
बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में है)  
प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम  
की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक  
आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोक्त व्यक्तियों की  
वृत्ति में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

प्रावश्यक :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

- (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी/रसायन  
शास्त्र/अर्थशास्त्र/कारोबार प्रशासन में मास्टर डिग्री या इंजी-  
नियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) उद्योग, खनिज और सबधिन क्षेत्रों में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें  
से पांच वर्ष अनुभव कार्यक्रमों, परियोजनाओं और सेवा  
क्षेत्र में गतिविधि पर, योजना सूचीकरण/अभिरूप (डिजा-  
इन) और विकास/मॉनीटरिंग/अंकन या मलाउ में होना चाहिए।
- (3) उद्योग के क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्ति और गतिविधि का ज्ञान।  
बैठनीय

- (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी/रसायन शास्त्र  
अर्थशास्त्र/कारोबार प्रशासन में डाक्टरेट डिग्री या "उद्योग" में  
विशेषज्ञता सहित सुसंगत विद्या में स्नातकोत्तर डिग्री या सम-  
तुल्य।
- (2) इंजीनियरी आर्थिक प्रणाली के जिसके पर्यंत औद्योगिक  
प्रणाली में हैं, कंप्यूटर मासिंग में अनुभव और अभिरूप  
(डिजाइन) सूचीकरण और कार्यक्रम तथा परियोजनाओं के  
विशेष रूप से औद्योगिक सेक्टर के विकास के लिए क्षेत्र अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्तति द्वारा प्रतिनिधित्व/स्थापनाकरण  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रारंभ/प्रतिनिधित्व/स्थापनाकरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ जिनमें  
प्रारंभ/प्रतिनिधित्व/स्थापनाकरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोग मेरा प्रायोग से परामर्श  
किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोत्तति समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1. सदस्य-सचिव/सचिव योजना प्रायोग—प्रध्यक्ष
2. सलाहकार/अपर सचिव, जो प्रशासन का भारसाधक है। —सदस्य
3. अध्यक्ष विभागीय प्रोत्तति समिति के अनुमोदन से अपर सचिव की पंक्ति का  
कोई अन्य सलाहकार—सदस्य।

G.S.R. 768.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty (Industries & Minerals) in the Planning Commission, namely :—

1. Short-title and commencement :—(1) These rules may be called Planning Commission Officer on Special Duty (Industries & Minerals) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No Person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
Officer on Special Duty Industries and Minerals.	1* (1988) Sub-ject to varia-tion dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 5900-200-6700	Not applicable	50 years. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangti sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands of Lakshadweep.)	Yes.	Essential : (i) Master's degree in Physics/Chemistry/Economics/Business Administration or Degree in Engg. Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in the field of industry, minerals, and related areas, out of which 5 years experience should be in planning/formulation design and development/monitoring/appraisal or advice on programmes projects and activities in the field. (iii) Knowledge of the latest trends and developments in the fields of Industry.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
							Desirable :
							(i) Doctorate degree Physics/Chemistry/Eco- nomics/Business Ad- ministration or Post-Graduate degree in Engineering/Tech- nology in the relevant discipline with speci- alisation in 'Industry' from a recognised university or equiva- lent.
							(ii) Experience in Com- puter Modelling of Engineering/Economic Systems including Industrial Systems and field experience in design formulation and implementation of programmes and projects especially for the development of Industrial Sector.

[illegible]

सा.का.नि. 769 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग में आर्थिक सलाहकार (शहरी और सामाजिक क्षेत्र योजना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

6. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (शहरी और सामाजिक क्षेत्र योजना) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा, में छूट और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	संघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आर्थिक सलाहकार (शहरी और सामाजिक क्षेत्र योजना)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज-पत्रित।	5900-200-7300 रुपये।	लागू नहीं होता।	50 वर्ष। टिप्पण : आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापितों से (उनसे शिक्षा जो असम, मेवाड़, अरुणाचल, प्रदेश मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख महल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और चंबा जिला के पोंगी उपमंडल, प्रबमान और निकोबार द्वीप तथा मछली में है) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हो

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो। विहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं।
--	---

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(1) किसी मातृता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।		
(2) अनुसंधान/विकास/शहरी विकास क्षेत्र में योजना/क्षेत्रीय योजना/प्रशासन में 10 वर्ष का अनुभव।		
(3) संबंधित विषय पर रिपोर्ट या प्रकाशित लेखा प्रस्तुत किए हो।		
वांछनीय :		
(1) अर्थशास्त्र अधिमात्रता शहरी विकास से संबंधित विषय में डाक्टरेट या इनिटरी में डिग्री।		
(2) शहरी योजना/औद्योगिक योजना/परिवहन योजना में अन्य विकासशास्त्र क्षेत्रों के अनुभव का ज्ञान।		
भर्ती की पद्धति/नतीजा सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तर- ण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
11	12	
सीधा भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता	
(1) सदस्य सचिव/सचिव योजना आयोग ---रक्षक		
(2) सलाहकार/अपर सचिव, जो प्रशासन का भारसाधक हैं। ---सदस्य		
(3) अध्यक्ष विभागीय प्रोन्नति समिति के अनुमोदन से अपर सचिव की पंक्ति का कोई अन्य सलाहकार ---सदस्य		

[फॉ. सं. ए.-1201813/86-प्रश्ना -]

एम. एन. ज़रदराज, अवर सचिव

G.S.R. 769.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Adviser (Urban and Social Sector Planning) in the Planning Commission, namely :—

1. Short-title and commencement :—(1) These rules may be called Planning Commission Economic Adviser (Urban and Social Sector Planning) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No Person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
------------------	-------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8
Economic Adviser (Urban and Social Sector Planning).	1* (1988) *Sub-ject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs 5900-200-7300	Not applicable.	50 years Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes	Essential : (i) Master's Degree in Economics of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in research/development/planning in the area of Urban development/regional planning/housing. (iii) Should have produced reports or published articles on the subject concerned.  Desirable : (i) Doctorate degree in Economics preferably in a subject relating to Urban development or Degree in Engineering.  (ii) Knowledge of experience of other developing countries in urban planning/industrial planning/transport Planning.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which Promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	----------------------------	---	---	--	---

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	One year.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group A, Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :  (i) Member-Secretary/ Secretary Planning Commission - Chairman	Not applicable.

- (ii) Adviser/Additional Secretary Incharge of Administration—Member
- (iii) Any other Adviser in the rank of Additional Secretary with the approval of Chairman, Departmental Promotion Committee—Member

(No A-12018/3/86-Admn. I)

M.N. VARADARAJAN under Secy.

विनम्र सल्लाह

(आर्थिक कार्य विभाग)

(बैंकिंग प्रभाग)

नई दिल्ली 16 सितम्बर, 1988

भा. का. नि. 770.—स्वयं औद्योगिक कम्पनी (विशेष उपबन्ध) अधिनियम, 1985 (1986 का 1) को धारा 8 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार श्री वी. एम. इराडी को, दिनांक 17 अगस्त, 1988 से, जिस दिन उन्होंने कार्यभार ग्रहण किया, भारत सरकार के अपर सचिव के रूप में औद्योगिक एवं वित्तीय पुनर्निर्माण बोर्ड के सचिव के रूप में नियुक्त करती है।

[एफ. संख्या 5 (21)/88 आई एफ II]

पी. के. मल्होत्रा, अपर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

(Banking Division)

New Delhi, the 16th September, 1988

G.S.R. 770.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 8 of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act, 1985 (1 of 1986), the Central Government hereby appoints Shri V. U. Eradi, as the Secretary to the Board for Industrial and Financial Reconstruction in the rank of Additional Secretary to the Government of India with effect from the 17th August, 1988 the day he took over charge.

[F. No. 5-21/88-IF. II]

P. R. MALHOTRA, Under Secy.

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 14th September, 1988

G.S.R. 771.—Whereas certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 970 of the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-section (1), dated the 9th April, 1988 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 267, dated the 24th March, 1988 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 22nd June, 1988,

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 9th May, 1988.

And whereas no objections or suggestions have been received :

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950.

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Second Amendment) Regulations, 1988.

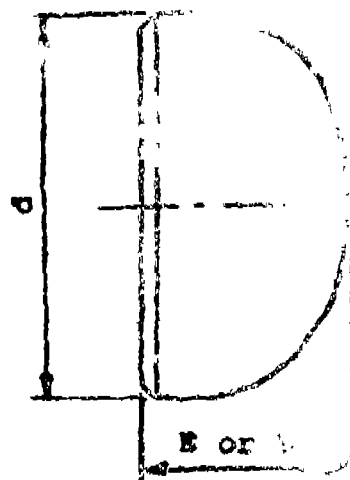
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 338, in clause (a), for "C=1 mm (0.04") for working pressure upto and including 70 kg/cm<sup>2</sup> (1000 lbs/sq. inch)," the following shall be substituted, namely :—

"C=0.75 mm for working pressure upto and including 70 kg/cm<sup>2</sup>."

3. In regulation 350 of the said regulations, for "C=0.1 cm", "C=0.75 mm."

4. In regulation 361-A of the said regulations, for the existing sketch of the cap, the following sketch shall be substituted, namely :—



5. In regulation 362 of the said regulations, in clause (c), in equations 91-A and 91-E, for "C=1.0 mm (0.04 inch)", the following shall be substituted, namely :—

"C=0.75 mm."

6. After regulation 536 of the said regulations, the following new regulation shall be inserted, namely :—

“536A. Equipment of Workshop—(a) The welding plant and equipment are to be of good quality and maintained in an efficient working condition. The welding apparatus is to be installed under cover and arranged so that welding work may be carried out in positions free from draughts and adverse weather conditions. The procedure is to be such that there is regular and systematic supervision of the welding works, and the welding operators are to be subjected by the works officials to periodic tests for quality of workmanship. Records of these tests are to be kept and are to be available to the Inspecting Officers for scrutiny.

(b) The works should be equipped with welding plant equipment and quality control personnel. However, the equipments for destructive, non-destructive testing and heat treatment is not necessary. The manufacturer can be tie-up for these facilities outside and a letter from the party with whom he makes a tie-up should be made available to the Chief Inspector of Boilers of the State Inspecting Authority or his representative should be allowed to inspect the material in the laboratory of the party during the test.”

7. In regulation 546 of the said regulations, in clause (g), the following shall be added at the end, namely :—

“Plain furnaces shall not exceed 3m in length except in the case of reverse flame boilers, which are considered to be inherently flexible. In all other cases flexibility shall be provided in the furnace by means of corrugations or bowling hoops.

If corrugation are used to provide flexibility, at least one third of the furnace length shall be corrugated”.

[No. 6(3)/88-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.

### उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 772 :—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443 (अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्रांशिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मेसर्स सी जी इ एन ब्रलस्टोम (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपांतरिक की गई हैं, निम्नलिखित प्रवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुये लागू होगी ; अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-12-1984 से 31-12-1988 की समाप्त वित्तीय वर्ष की दायित्व भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपखण्डों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा।

(1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत प्रादेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी

व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शाखापक्ष लेखापाल द्वारा किया गया हो।

(2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रतियाँ में यथा निश्चित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-1984 से 31-12-1988 को समाप्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/6/88-सी.एल.-6]

### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 19th September, 1988

G.S.R. 772—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance Department of Company Law Administration No S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s CGEL Alstom (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1984 to 31-12-1988 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch certified by (1) a person authorized to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1984 to 31-12-1988.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/6/88/CI. VI]

सा.का.नि. 773 :—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्रांशिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मेसर्स काप्रोसो कारोरेखन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी



लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी; अर्थात् :-

यदि कम्पनी 30-9-1987 और 31-3-1988 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा।

(1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्ति तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।

(2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-9-1987 और 31-3-1988 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/14/88-सी.एल.-6]

G.S.R. 773.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443() dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Kawasho Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification, shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30th September, 1987 and 31st March, 1988 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (1) above; and (iii) A Certificate duly signed by persons as indicated in item (1) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30th September, 1987 and 31st March, 1988.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/14/88/C VI]

सा.का.नि. 774 -- भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तु द्वारा प्रदत्त शर्तों का प्रयोग करते हुए

2340 GI/88-5

तथा भारत सरकार द्वारा जारी (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इनमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आशिक उपान्तरण करने हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मेसर्स मदन कम्फोर्ट्स फैशन लि. (जिसे इनमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विशेषी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) का उपखण्ड ऐसी किये किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी; अर्थात् :-

यदि कम्पनी 31-12-1980 से 31-12-1987 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा।

(1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्ति तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।

(2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-80 से 31-12-1987 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/20/88-सी.एल.-6]

G.S.R. 774.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Southern Comforts Fashion Limited (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31st December, 1980 to 31st December, 1987 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and

- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31st December, 1984 to 31st December, 1988.

By order of the Company Law Board

[No. 14/20/88/CL. VI]

सा.का.नि. 775:—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(क) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मिस्र निगो हवाई कॉर्पोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होंगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-1988 की समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा।

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिर्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शान्त प्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ता-क्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-1988 की समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया। कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[स. 14/12/88-सी.एल.-6]

G.S.R. 775.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Nissho Tswal Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31st March, 1988 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and

- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31st March, 1988.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/12/88/CL. VI]

सा.का.नि. 776:—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(क) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मिस्र निगो हवाई कौट्स एक्सप्लोरेशन कं. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होंगी; अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-12-1986 और 31-12-1987 की समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपखंडों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा।

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिर्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शान्त प्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ता-क्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-86 और 31-12-87 की समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[स. 14/8/88-सी.एल.-6]

के.वी. चौधरी, उप सचिव

G.S.R.776.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (here-

inafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Reading & Bates Exploration Co. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions, and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31st December, 1986 and 31st December, 1987 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised

to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and  
(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31st December, 1986 and 31st December, 1987

By order of the Company Law Board.

[No. 14/9/88/CL. VI]

K. V. CHOWDARY, Dy. Secy.

### कृषि मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 777—धनिया श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम का निम्नलिखित प्राह्य, जिसे केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम 1977 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और धनिया श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1964 को अधि-क्रांत करके बनाया जा रहा है, उक्त धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों को जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्राह्य नियमों पर उक्त तारीख से, जिसको उस राजपत्र की प्रतियाँ, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, 45 दिन की समाप्ति के पश्चात् विचारित किया जाएगा।

कोई भी व्यक्ति, जो उक्त प्राह्य नियमों की बाबत कोई मुद्दा या आक्षेप करना चाहता है, ऐसे मुद्दा या आक्षेप को इस प्रकार विनिर्दिष्ट अधि-के भीतर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार करने के लिए कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, न्यू सी.जी. ओ. भवन, फरीदाबाद-121001 को भेज सकेगा।

### प्राह्य नियम

1. संक्षिप्त नाम और लागू होना—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम धनिया श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 है।

(2) ये भारत में उद्घाटन हुए धनिया ((कोरिएन्ड्रम सटिवम एल) साबुत या चूर्ण को लागू होंगे।

2. परिभाषाएँ—इन नियमों में,—

(क) “कृषि विपणन सलाहकार” से, भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;

(ख) “प्राधिकृत पैकर” से, ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय अभिप्रेत है, जिसे इन नियमों के अधीन विहित श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार वस्तु को श्रेणीकृत और चिह्नित करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है;

(ग) “प्राधिकृत प्रमाणपत्र” से, माधुर्य श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1937 के अधीन जारी किया गया ऐसा प्रमाणपत्र अभिप्रेत है, जो किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के किसी निकाय को श्रेणी अभिधान चिह्न के साथ वस्तु को श्रेणीकृत और चिह्नित करने के लिए प्राधिकृत करता है;

(घ) “संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार” से, विपणन और निरीक्षण निदेशालय का संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार (क्वालिटी नियंत्रण) अभिप्रेत है;

(ङ) “प्रादेशिक अधिकारी” से, विपणन और निरीक्षण निदेशालय के प्रदेश का भारसाधक अधिकारी अभिप्रेत है;

(च) “अनुसूची” से, इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान—धनिये की क्वालिटी को उद्देशित करने के लिए श्रेणी अभिधान बह होता जो अनुसूची I और अनुसूची II के स्तम्भ (i) में दिया गया है।

4. क्वालिटी की परिभाषा : संवन्धित श्रेणी अभिधान द्वारा उपरि उद्देशित की गई क्वालिटी वह होगी जो अनुसूची I के स्तम्भ (2) से (6) में और अनुसूची 2 के स्तम्भ (2) से (5) में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई है।

5. श्रेणी अभिधान चिह्न : श्रेणी अभिधान चिह्न में निम्नलिखित होंगे।

(1) वस्तु का नाम विनिर्दिष्ट करने वाला लेबल, श्रेणी अभिधान और डिज इन हो, जिनमें अनुसूची III में दिए गए से मिलता जुलता भारत के मान-चिह्न के खाके में “एगमार्क” शब्द और “भारतीय उत्पाद” और Produce of India शब्दों के साथ उभरे हुए मूल्य की छवि हो, या

(II) “एगमार्क प्रतिरूप” जिसमें एक डिजाइन हो, जिसमें अनुसूची 4 में दिए गए से मिलता जुलता प्राधिकृत प्रमाणपत्र का संख्यांक, “एगमार्क” शब्द, वस्तु का नाम और श्रेणी का अभिधान सम्मिलित हो;

परन्तु एगमार्क लेबल की बजाय एगमार्क प्रतिरूप का उपयोग केवल ऐसे प्राधिकृत पैकरो को, जिन्हें कृषि विपणन सलाहकार या संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार द्वारा इस विहित प्राधिकृत अनुज्ञा अनुदत्त की गई है और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए, जो समय समय पर अनुबंधित की जाएँ, अनुज्ञा किता जाएँ।

6. चिह्नित करने की पद्धति (1) श्रेणी अभिधान चिह्न कृषि विपणन सलाहकार या मयुक्त कृषि विपणन सलाहकार द्वारा अनुमोदित रीति में प्रत्येक आधान पर अच्छी तरह से चिपकाया या मुद्रित किया जाएगा।

(2) श्रेणी अभिधान चिह्न के अतिरिक्त निम्नलिखित विनिर्दिष्ट प्रत्येक आधान पर सुस्पष्ट रूप से और अमिट रूप में चिह्नित की जाएगी,—

(1) पैक करने की तारीख ,

(2) पैक करने का स्थान ;

(3) अवलोकन की तारीख (यदि लागू हो)

(4) शुद्ध भार;

(5) लाट संख्या।

(3) प्राधिकृत पैकर, मयुक्त कृषि विपणन सलाहकार या प्रादेशिक अधिकारी का पूर्व अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् आधानों पर अपने प्राप्तेद व्यापार चिह्न चिह्नित कर सकेगा, परन्तु प्राप्तेद व्यापार चिह्न उस क्वालिटी या श्रेणी से भिन्न व्यपक्षित नहीं करेगा, जो इन नियमों के अनुसार आधान लगाए गए श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपरक्षित है।

7. पैक करने की पद्धति : (1) श्रेणीकृत सामग्री, माफ, मयुक्त और शुद्ध आधानों में जैसे कि जूट के थैले, कपड़े के थैले, पालि के बूने हुए थैले, कागज के थैले, पालिथिन, पालिपापिरीन या धातु पालिथिन स्तरित थैले, गत्ते के बक्सों टिन थैले या प्लास्टिक के आधान, काष्ठ के बक्सों या किसी अन्य ऐसी सामग्री के जिनकी क्रेता द्वारा अपेक्षा की जाए और/या कृषि विपणन सलाहकार या मयुक्त कृषि विपणन सलाहकार द्वारा अनुमोदित की जाए, पैक की जाएगी।

(2) जूट के थैले, कपड़े के थैले या गत्ते के बक्सों आदि में युग्मित धनिया पैक करने में समुचित जलसह अस्मर का उपयोग किया जाएगा।

(3) आधान कीट प्रस्त, कवक सङ्क्रमण या किसी अथवा छनीय गंध से मुक्त होंगे।

(4) प्रत्येक पैकेज पर केवल एक श्रेणी अभिधान की श्रेणीकृत सामग्री अंतर्निहित होगी छोटे पैकों की समुचित संख्या, जिसमें उनी लाट और श्रेणी अभिधान की श्रेणीकृत सामग्री अंतर्निहित है, बड़े मास्टर आधान में पैक की जा सकेगी,

परन्तु एक मास्टर आधान में विभिन्न वस्तुओं के उदाहरणों पैकों की समिश्र विदेशी क्रेता की विनिर्दिष्ट प्रेरणा के लिए प्रयुक्त कि जा सकेंगे और यह इस शर्त के अधीन होगा कि प्रत्येक उपमापना पैक में समुचित श्रेणी अभिधान चिह्न होगा और उसके ब्यारे मास्टर आधान में लगाए गए बंधे सिबल पर उपरक्षित होंगे।

(5) प्रत्येक आधान सुरक्षित रूप से बंद और ऐसी रीति में गलबद्ध किया जाएगा, जो कृषि विपणन सलाहकार या मयुक्त कृषि विपणन सलाहकार द्वारा अनुमोदित की जाए।

8. प्राधिकरण प्रमाणपत्र की विशेष शर्तें।

साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1937 के नियम 4 में विनिर्दिष्ट शर्तों के अतिरिक्त प्राधिकृत पैकर द्वारा निम्नलिखित विशेष शर्तों का पालन किया जा जाएगा --

(1) प्राधिकृत पैकर धनिया परीक्षण के लिए ऐसे उपबंध करेगा, जो विहित किए जाएं।

(2) प्राधिकृत पैकर एगमार्क के अधीन वस्तुओं के श्रेणीकरण और चिह्नांकन में सेपलिंग, परीक्षण और ऐसे ही अन्य मामलों के लिए जो आवश्यक हों निरीक्षण अधिकारियों को आवश्यक सुविधाएं उपलब्ध कराएगा।

#### अनुसूची I

(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

धनिया माफ़ (धनिया) का श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	विवरण लक्षण				साधारण लक्षण
	विशेष लक्षण	कीटों द्वारा	सिक्के हुए परि-	टूटे हुए फल भार	
	भार के आधार पर अधिकतम प्रतिशतता	छिद्रित फल भार के आधार पर अधिकतम प्रतिशतता	पक्व और फले धब्बे वाले फलों की भार के आधार पर अधिकतम प्रतिशतता	के आधार पर अधिकतम प्रतिशतता	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
विवेष	1.5	1.0	2.0	10	धनिया माफ़ 1--
अच्छा	3.0	2.0	4.0	15	(क) खोपड़ों में मटिल एम के परिपक्व शुद्ध फल होंगे ,
स्वच्छ	4.0	3.0	6.0	30	(ख) दुष्प फफूंदी विनाशकारी रसायन या तीव्र दुर्गंध से मुक्त होंगे ,
सामान्य	5.0	3.0	8.0	45	(ग) अति रजक पदार्थ या किसी हानिकारक व हृय पदार्थ से मुक्त होंगे। ,

\*अति निरिष्ट

1	2	3	4	5	6
					(घ) युक्ति युक्त रूप से गुणक और स्तम्भ 3 के अग्रे स्यान्निविष्ट स्यामा तत्क के मियाय फीटयम्भ से मूक्त होगा,
					(ङ) स्यादरशतसं स्याकार, शक्त्त रंग, स्वाद और क्रिस्म गति सुगन्ध व ले लक्षण समरूप होगा ।

परिभाषा

- (1) **अक्षय पदार्थः**—इसके अन्तर्गत धूल, गर्म पत्थर, मिट्टी, तने, तिनके और अन्य बीज सम्मिलित है।
- (2) **कट छिद्रित फल** वे फल या टूटे हुए फल हैं, जो आंशिक रूप से या पूर्ण रूप से धुन या अन्य कीटों द्वारा छिद्रित या खाए गए हैं।
- (3) **सिकुड़े हुए या अपरिपक्व फल** :—वे फल हैं, जो उचित रूप से विकसित नहीं गए हैं।
- (4) **काले धब्बे वाले फल** : वे फल या टूटे हुए फल हैं, जो सारत काले धब्बे वाले हैं और ककालिडी को प्रभावित करते हैं।
- (5) **टूटे हुए फल** :—वे फल हैं जो पद के साथ साथ लम्बाई में दो भाग में हैं टूटे हुए हैं।

स्वास्ति कुरुण ।

—अतिनिश्चित, यह नियमित श्रेणी नहीं है। इसकी व्यवस्था अंत की ऐसी शिक्षित श्रेणियों को पूरा करने के लिए की जाती है, जो नियमित श्रेणियों में से किसी को खोजी नहीं जाती है। यह केवल अंत से किसी पिछड़े प्रदेश के विद्यार्थी श्रेणी माना और कक्षा पाठ्य को उपस्थित करते हुए, नियमित श्रेणीकरण के लिए अनुज्ञात की जाती है।

युक्तियुक्त रूप से शुष्क -- किसी लाट को युक्तियुक्त रूप से शुष्क तभी समझा जायेगी यदि उससे आर्द्रता कम 1 प्रतिशत से अधिक न हो। वास्तविक आर्द्रता तब प्रत्यक्ष, केवल संवेद्यरूपद लाटों में ही अवधारित की जायेगी। बर्षा ऋतु अर्थात् 15 मई से 30 मिनम्बर तक की अवधि के दौरान एक प्रतिशत और संशयन, अनुभाव की जायेगी।

## અનુસૂચી II

(नियम 3 अी. नियम 4 देखि)

धनिया कर्ण क. श्रेणी अधिधान और कर विधि की परभाव

श्रेणी अभियान	विशेष लक्षण	अधिकतम मार में कुल भस्म प्रतिशतता	अधिकतम मार में तनुकृत एच सी एल में अधिकतम भस्म प्रतिशत	अधिकतम मार में आर्द्रता प्रतिशत	साधारण लक्षण
1	2	3	4	5	
मानक	7.0	1.5	11		धनिया चूर्ण (क) कोरिएन्ड्रम साइटिक एम एल/फ, पुष्ट शुष्क और परिपक्व फलों को पीसकर प्राप्त किया गया पदार्थ होगा ; (ख) पिन्नाए गण एल/फ पर 10 किग्री इंसुलिन से मुक्त होगा । (ग) कफूदी लगने, कीट प्रजनन या दुर्गंध में मुक्त होगा ।

\*अविनिर्दिष्ट

\*अविनिर्दिष्ट

**स्पष्टीकरण :**

**\*\*आर्द्रता** वर्षा ऋतु की अवधि अर्थात् 15 मई से 30 सितम्बर तक के दौरान आर्द्रता की मायत एक प्रतिशत की अतिरिक्त छूट अनुशात की जाएगी

**\*वित्तिबिष्ट :** नियमित श्रेणी नहीं है। यह क्रोशियां का ऐसे अपेक्षाओं को पूर्ण करने के लिए उपबंधित है, जो किन्हीं भी नियमित श्रेणियों के अन्तर्गत नहीं आती हैं। इस अपेक्षित मात्रा और क्वालिटी उपबंधित करने वाले के। से वित्तिबिष्ट मांग (आदेश) के लिए, निर्माता श्रेणीकरण के लिए ही अनिवार्य किया जाएगा।

### अनमृत्ता IIII

[नियम 5(i) देखिए]

एगमार्क संबन्ध का विज्ञापन

## अनसूची

[नियम 5(ii) देखिए]

एगम, श्री प्रतिष्ठा का डिजाइन

(म एम १० ८/७७ एम आई)

श्री ग. तारो, उप सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 9th September, 1988

G.S.R. 777.—The following draft of the Coriander Grading and Marking Rules which the Central Government proposes to make, in exercise of powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937), and in supersession of the Coriander Grading and Marking Rules, 1964, is hereby published as required by the said section for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after the expiry of 15 days from the date on which the copies of the Official Gazette in which this notification is published, are made available to the public.

And person desiring to make any suggestion or objection in respect of the said draft rules may forward the same for consideration by the Central Government within the period so specified, to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, New C.G.O. Building, Faridabad-121001.

## DRAFT RULES

1. Short title and application.—(1) These rules may be called the Coriander Grading and Marking Rules, 1988.
- (2) They shall apply to coriander (*Coriandrum Sativum*) whole or powder, produced in India.
2. Definitions.—In these rules—
  - (a) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
  - (b) "Authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted a Certificate of Authorisation to grade and mark the commodity in accordance with the grade standards and procedure prescribed under these rules;
  - (c) "Certificate of Authorisation" means a certificate issued under the General Grading and Marking Rules, 1937, authorising a person or a body of persons to grade and mark the commodity with the grade designation mark;
  - (d) "Joint Agricultural Marketing Adviser" means the Joint Agricultural Marketing Adviser (Quality Control) of the Directorate of Marketing and Inspection;
  - (e) "Regional Officer" means the officer incharge of the region of the Directorate of Marketing and Inspection;
  - (f) "Schedule" means a schedule appended to these rules.
3. Grade designation.—The grade designations to indicate the quality of coriander shall be as set out in column (1) of schedules I and II.
4. Definition of quality.—The quality indicated by the respective grade designation shall be as set out against each grade designation in columns (2) to (6) of schedule I and in columns (2) to (5) of schedule II.
5. Grade designation mark.—The grade designation mark shall consist of—
  - (i) a label specifying name of the commodity, grade designation and bearing a design consisting of an outline map of India with the words 'AGMARK' and figure of the rising sun with the words 'Produce of India' and 'BHARTIYA UTPAD' resembling the one as set out in Schedule III, or
  - (ii) 'Agmark Replica' consisting of a design incorporating the number of Certificate of Authorisation, the word 'AGMARK' name of commodity, grade

designation and resembling the one as set out in Schedule IV :

Provided that the use of Agmark replica in lieu of Agmark labels will be allowed only by such authorised packers who have been granted necessary permission by the Agricultural Marketing Adviser or the Joint Agricultural Marketing Adviser in this regard and subject to the conditions as may be stipulated from time to time.

6. Method of marking :—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each container in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or Joint Agricultural Marketing Adviser.
  - (2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall be clearly and indelibly marked on each container :
    - (i) Date of Packing
    - (ii) Place of Packing
    - (iii) Date of Expiry (if applicable)
    - (iv) Net weight
    - (v) Lot Number.
  - (3) An authorised packer may, after obtaining prior approval of the Joint Agricultural Marketing Adviser or the Regional Officer, mark his private trade marks on the containers, provided that the private trade marks do not represent quality or grade different from that indicated by the grade designation mark affixed to the container in accordance with these rules.
  7. Method of packing.—(1) The graded material shall be packed in clean, sound, and dry containers such as jute bags, cloth bags, polywoven bags, paper bags, polyethylene polypropylene, metallised polyester/polythene laminated pouches, cardboard cartons tin, glass or plastic containers, wooden cases or any other material as may be required by the buyer and/or approved by the Agricultural Marketing Adviser or the Joint Agricultural Marketing Adviser.
  - (2) Suitable water proof lining shall be used in packing of powdered coriander in jute bags, cloth bags, cardboard cartons etc.
  - (3) The containers shall be free from insect infestation, fungus contamination or any undesirable smell.
  - (4) Each package shall contain graded material of one grade designation only. Suitable number of small packs containing graded material of the same lot and grade designation may be packed in a large master container.
- Provided that composite packing of consumer packs of different articles in single master container may be allowed against specific requirement of the foreign buyer and subject to the condition that each consumer pack shall carry appropriate grade designation mark and the details thereof shall be indicated on the tie-on label affixed to the master container.
- (5) Each container shall be securely closed and sealed in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or the Joint Agricultural Marketing Adviser.

8. Special conditions of Certificate of Authorisation :—In addition to the conditions specified in rule 4 of the General Grading and Marking Rules, 1937, the following special conditions shall be observed by the authorised packer :—

- (1) An authorised packer shall make such arrangements for testing coriander as may be prescribed.
- (2) An authorised packer shall provide necessary facilities to the Inspecting Officers for sampling, testing and such other matters as may be necessary in grading and marking of the articles under Agmark.

## SCHEDULE I

(See rules 3 and 4)

## Grade designation and definition of quality of coriander whole (Dhania)

Grade designation	Special requirements				General Characteristics
	Fragrant matter per cent by weight maximum	Insect bored fruit per cent by weight maximum	Shrivelled immature and blackened fruits per cent by weight maximum	Split fruits per cent by weight maximum	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Special	1.5	1.0	2.0	10	Coriander whole shall:-
Good	3.0	2.0	3.0	15	(a) be the mature dried fruits of <i>Coriandrum sativum</i> L.
Fair	4.0	3.0	6.0	30	(b) be free from visible mould, foreign taste, or musty odour;
Ordinary	5.0	3.0	6.0	45	(c) be free from added colouring matter or any harmful foreign matter;
Non-specified					(d) be reasonably dry and free from insect infestation except to the extent as specified under column 7;
					(e) generally conform to the size, shape, colour, taste and around characteristic of the variety.

## Definitions:-

- (1) Extraneous matter:- Includes dust, dirty stones, earth, stems, straw or other seeds
- (2) Insect bored fruits: are those fruits or split fruits which are partially or wholly bored or eaten by weevils or other insect
- (3) Shrivelled or immature fruits:- are those fruits which are not properly developed.
- (4) Blackened fruits:- are those fruits or split fruits which are blackened materially affecting the quality.
- (5) Split fruits:- are those fruits which have split longitudinally into two, along the septum.

## Explanation:-

\*Non-specified:- is not a regular grade. It is provided to meet such specific requirements of the buyer which are not covered under any of the regular grades. It shall be allowed only for export grading against a specific order from the buyer indicating the quantity and quality required.

@Reasonably dry:- A lot shall be considered 'reasonably dry' if the moisture content is not exceeding 11 per cent. Actual moisture content will be determined in suspected lots any. A further tolerance of  $\frac{1}{2}$  one per cent will be allowed during the monsoon period, that is from 15 May to 30 September

## SCHEDULE II

(See rules 3 and 4)

## Grade designation and definition of quality of coriander powder

Grade designation	Special characteristics			General characteristics
	Total ash per cent by weight maximum	Ash insoluble in dil. HCL per cent by weight maximum	@ Moisture percent by weight maximum	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Standard	7.0	1.5	11	Coriander powder shall:-
				(a) be the material obtained by grinding clean, sound, dried and mature fruits of <i>Coriandrum Sativum</i> L;
				(b) be free from added coloring matter or any foreign matter;
				(c) be free from mould growth, insect infestation or musty odour

\* Non-specified

## Explanation:-

- Explanation: A further tolerance of one percent will allowed in respect of moisture during monsoon period, that is from 15 May to 30 September.
- \*Moisture:—
- \* Non-specified: is not a regular grade. It is provided to meet such requirement of the buyer which are not covered under any of the regular grades. It shall be allowed only for export grading against a specie order from the buyer indicating the quantity and quality required.

## SCHEDULE III

[Sec rule 5(i)]

## DESIGN ON THE AGMARK LABEL

## SCHEDULE IV

[Sec rule 5(ii)]

## DESIGN OF THE AGMARK REPIICA

[No. F. 10-6/87--M1]

R. HORO, Dy. Secy.

कृषि और गृहकारिमा विभाग

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1988

गो का नि 778—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 109 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग कर हुए केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म (समूह 3 और समूह 4 पद) शर्ती नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

- 1 (1) इन नियमों का मक्षिण नाम केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म (समूह "घ" और समूह घ पद (शर्ती) संशोधन नियम, 1987 है।
- (2) ये राजस्व के प्रशासन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय पशु प्रजनन कार्य (समूह ग और समूह घ पद) शर्ती नियम 1969 की अनुसूची में कृषि सहायक के पद में संबंधित कम से. 1 और उससे संबंधित प्रवृत्तियों के स्थान पर, निम्नलिखित कम संख्याएं और प्रवृत्तियां रखी जाएंगी, अर्थात्—

कृषि सहायक के पद के लिए शर्ती नियम अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा अच्युत पद	सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1. कृषि सहायक	* 3 (1987) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अग्रजगतिन अनुसूचिकर्मी	1400-40-1800-द रो. 50-2300 रु.	अग्रज	18 से 28 वर्ष सु बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अध्वारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रवृत्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होनी टिप्पण 2. ऐसे पदों की जांच, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अध्वारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं।				
8	9				10
आवश्यक:	नहीं				2 वर्ष
कृषि में डिग्री या डिप्लोमा					
वांछनीय					
कृषि फार्मों या कृषि उत्पादन में कार्यरत पशुधन फार्मों में 8 वर्ष का अनुभव					



भर्ती की पद्धति/भर्ती सीढ़ी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
स्वान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली  
रिक्तियों की प्रतिप्रतना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण किया जाएगा

11

12

100 प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न ह्रास करने पर सीढ़ी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति

क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन केन्द्र और केन्द्रीय पशु प्रजनन  
फार्म के ऐसे क्षेत्रिक (1200-2400 रु) जिन्होंने उम श्रेणी  
में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं, तो इसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

(क) फार्म निदेशक - अध्यक्ष

(ख) फार्म का ज्येष्ठता समूह 'ब' अधिकारी -- सदस्य

(ग) किसी अन्य विभाग का केन्द्रीय सरकार/राज्य  
सरकार का राजस्थित अधिकारी -- सदस्य

[स 37-36/85-एल डी 2]

एम पी वर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पण मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(1) तारीख 26 अप्रैल, 1969 के पृष्ठ 1167 से 1172 तक भारत सरकार, कृषि मंत्रालय  
की अधिसूचना सं मा का नि 1010 तारीख 26 अप्रैल, 1969 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Agriculture, and Cooperation)

New Delhi, the 14th September, 1988

(2) They shall come into force on the date of their  
publication in the Official Gazette

G.S.R. 778—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the Constitution, the President  
hereby makes the following rules further to amend (Group  
C and Group D posts) Recruitment Rules, 1969, namely —

(1) These rules may be called the Central Cattle  
Breeding Farm, (Group C and Group D posts) Re-  
cruitment (Amendment) Rules, 1987, namely —

2 In the Schedule to the Central Cattle Breeding Farms  
(Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1969,  
serial number 1 relating to the post of Agriculture Assistant  
and the entries relating thereto the following serial number  
and entries shall be substituted, namely —

#### RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF AGRICULTURE ASSISTANT

Sl No	Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5	6
1	Agriculture Assistant	5* (1987) *Subject to variation depending on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400 40 1800-EB-50 2300	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note (i):— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which the applications are received from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note (ii):— In case of the recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential Degree or Diploma in Agriculture. Desirable : Two years' experience in agriculture farm or livestock farm engaged in agricultural production	No.	Two years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the U.P.S.C is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion Fieldman (Rs. 1200-2400) in the Regional Stations for Forage Production and Demonstration and Central Cattle Breeding Farm; with five years' regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee:— (a) Director of the farm—Chairman (b) Senior most Group B Officer of the farm—Member (c) A Gazetted officer of Central/State Government from outside—Member	Not applicable.

[No. 37-36/85-LD-II]

S. P. VERMA Under Secy.

Foot Note:—The principle rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 (i) dated 26th April 1969 at pages 1157-1172 vide notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G S R 1010 dated the 26th April, 1962.

## मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1988

सां. कां. नि० 779—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संस्कृति विभाग के अन्तर्गत भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण में आणुलिंगिक ग्रेड-I, समूह "ख" पद पर भर्ती की पद्धति विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अर्थात्

- (1) संविधान नाम और प्रारंभ. — इन नियमों को भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (आणुलिंगिक ग्रेड-1) समूह "ख" भर्ती नियम, 1988 कहा जाएगा। ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से ही लागू होंगे।
- (2) पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो अनुसूची के कालम 2-4 में निर्दिष्ट हैं।
- (3) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें/अर्हताएं इत्यादि. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें/अर्हताएं और उससे संबंध अन्य बातें वे होंगी जो उस अनुसूची के कालम 5-13 में निर्दिष्ट हैं।

5 निरहंताएं :—ऐसा कोई भी व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह का प्रस्ताव किया है जिसका पति/जिसका पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है ने किसी भी व्यक्ति से विवाह का प्रस्ताव किया है।

यह पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार समुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाले पर्सनल लॉ के अन्तर्गत अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उन व्यक्ति को इस नियम के व्यवहार से छूट दे सकती है।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है वहाँ उसके लिए ओ कारण है उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :— इस संघ में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के लोगों को मिलने वाले अपेक्षित प्रारक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का प्रभाव नहीं पड़ेगा :

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अधयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या के.सि. से (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुमत्य सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ प्राप्त है
1	2	3	4	5	6	7
अ.शु.लिपिक ग्रेड-1	1* (1988) *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	स.म.स्य केन्द्रीय सेव. समूह "ख" अर.अपत्रित	1640-60-2600-ब. रो.-75-2900 रु	अधयन	लागू नहीं होता.	नहीं
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों की अपेक्षित शैक्षिक और अनु. अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं/प्रोत्पत्ति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न विधियों से भरे जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।			
7	8	9	10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा			
यदि प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति सम्बन्धित है तो, उसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए सं.लोकसे.आ. से परामर्श लिया जाना है।				
11	12	13				
पदोन्नति 1400-2300 रु. के वेतनमान में आशुलिपिक ग्रेड-II तथा ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (क) केन्द्रीय सरकार के आशुलिपिक : (i) जो नियमित आधार पर सदुप पद पर कार्यरत हो, अथवा (ii) जिन्होंने 1400-2300 रु. अथवा इसके समतुल्य वेतनमान में 7 वर्ष तक नियमित सेवा की है। अथवा	(पदोन्नति पर विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति :— 1. संस्कृति विभाग के संयुक्त सचिव/संयुक्त-शिक्षा सलाहकार—अध्यक्ष 2. संस्कृति विभाग के उप सचिव/उपशिक्षा-सलाहकार—सदस्य 3. विभागाध्यक्ष—सदस्य	आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।				

(iii) 1200-2040 रु. अथवा समतुल्य वैयक्तिकता में 10 वर्ष तक नियमित सेवा की हो तथा

(ख) जिनकी आयुलेखन (अंशजी) में 100 अक्षर प्रति-मिनट की गति हो। (कीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जिनकी सीधी पदोन्नति होती हो प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्ववर्ती धारित दूसरे सर्वार्थ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[सं. एक. 6-34/87-सी.एन.]

एन. सिक्कर, उप सिला सलाहका

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 16th September, 1988

G.S.R. 779.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I, a Group 'B' post in the Anthropological Survey of India, under the Department of Culture, namely :—

1. Short-title and commencement :—(1) These rules may be called the Anthropological Survey of India (Stenographer Grade-I) Group 'B' Recruitment Rules, 1988.
- (2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualifications :—No Person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rule with regard to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Stenographer Grade I	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. Pension) Rule, 1972.	
5	6	6A	
Non Selection	Not applicable.	No	
Educational and other qualifications required or direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	2 Years	By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If as DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
11	12	13	
Promotion : Stenographer Grade II in scale of Rs. 1400—2300 with 7 year's regular service in the grade . Transfer on deputation : Stenographer of the Central Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 7 years regular service in the scale of Rs. 1400—2300 or equivalent; or (iii) with 10 years regular service in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent; and (b) possessing a speed of 100 words per minute in stenography (English). (c) The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' DPC (for considering promotion)- 1. Joint Secretary/Joint Educational Adviser or D/o Culture—Chairman. 2. Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser, D/o Culture—Member. 3. Head of the Deptt.—Member.	Consultation with the Commission not necessary.	

[No. F.6-34/87-CH.I]

N. SIKDAR, Dy. Educational Adviser.

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1988

सा. का. नि. 780.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1 इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय (प्रशासनिक अधिकारी) (भर्ती संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 सूचना और प्रसारण मंत्रालय (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, यानी :-

## “अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	भैतनम न	अपने पद अथवा अथवा पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी	1* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	2000-60-2300-म.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	“कार्यभार के “क”	राजपत्रित अनुसूचियों को	75-3200-100-			
	आधार पर		3 00 रुपये			
	परिष्कारित					
	किया जा					
	सहायता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दृष्टि से लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (i) जो सट्टा पर धारण करते हैं, (ii) जिन्होंने 1640—2900 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 1400-2600 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिन्हें संसदीय प्रक्रिया और पद्धति का ज्ञान है और संसद से संबंधित कार्य करने का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, मासधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
लागू नहीं होता	मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	

(सं 2/9/85 - प्रश्न. II)  
श्री. बी. कणे, सचिव

# MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 8th August, 1988

G S R 780 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Information and Broadcasting (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1986.

1 (1) These Rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting (Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Ministry of Information and Broadcasting (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1986, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

## THE SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Administrative Officer	1* (1986)	General Central Services Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable	Not Applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. : whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/ transfer percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers of the Central Govt. :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640 – 2900 or equivalent; Or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400 – 2600 or equivalent; and (b) Possessing knowledge of Parliamentary procedure and practices and experience of handling work relating to Parliament. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. 2/9/85-Adm. II]  
I. B. KARN, Under Secy.

जन-सुलभ परिवहन मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 1988

सा. का. नि. 781—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रमाण स्तम्भ तथा प्रकाशपत्र (अंतराजपत्रित अन्तर्नीकी पत्र) भर्ती नियम, 1962 और वृत्तिशिक्षक लेखाकार परिवहन मंत्रालय (पब्लिक ट्रांसपोर्ट) भर्ती नियम 1965 को उन बातों के सिवाय अतिरिक्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने से खोया गया है प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपत्र विभाग से सत्रह "ग" और "घ" के कुछ पदों पर भर्ती की पद्धति या विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संश्लिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संश्लिप्त नाम प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपत्र विभाग (समूह "ग" और सत्रह "घ" अन्तर्नीकी पत्र) भर्ती नियम 1968 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट वर्गों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान से होंगे जो उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, और अन्य शर्तें तथा शर्तें : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. अपराधी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व : इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन अपराधी के रूप में नियुक्त किया गया है 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में परिशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

6. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जितना पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार की लागू स्थिति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, भावना द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाशे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, घृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	वर्गों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. अधीक्षक	13*(1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित (अनुमन्त्रिकीय)	1600 50-2300- द. रो. 60- 2660 रु.	अन्य	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण (i)—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अर्थोपयों से (उनमें भिन्न जो अंशदा और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण (ii)—रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिबीक्य की अवधि यदि पाया और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई हो लागू होगी या नहीं।

8	9	10
किसी सामान्यतः विरचिबिज्ञालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य और कार्यालय कार्य में 3 वर्ष का अनुभव हो।	नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के 2 वर्ष
टिप्पण अनुभव संबंधी अर्हता निर्दिष्ट प्राविकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्थविकियों की दशा में तब विहित की जा सकती है जब अर्थ के किसी प्रकार पर निरुक्तिप्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित पिकितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अर्थविकियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति/पद्धति सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने वाली पिकितियों की प्रतिनियुक्ति।

11	12
----	----

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति  
ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 10 वर्ष सेवा की है।  
टिप्पण (i) तथापि अपरोक्त उपबन्ध इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को नियमित आधार पर कार्य कर रहे प्रभागीय लेखाकार/प्रधान लिपिक के पद के सभी वर्तमान पदधारियों के या तो अधीनस्थ के पद पर प्रोन्नत हो जाने पर या सेवानिवृत्त/स्वागपन्न प्राप्ति पर अर्थविक पदमुक्त होने के पश्चात् ही प्रभावी होंगे।  
टिप्पण (ii) नियमित आधार पर टिप्पण 1 में वर्णित पद धारण करने वाले विद्यमान व्यक्तियों की दशा में पात्रता सेवा तीन वर्ष बनी रहेगी, जैसी कि वह इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख से पूर्व तक जारी थी।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सवृष पद धारण करते हैं।  
(11) 426-800 रु पुनरीक्षण में पूर्व वेतनमान या 1400-2600 रु. पुनरीक्षण वेतनमान में कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता है।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थिति में संयुक्त सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

13	14
----	----

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

- महानिदेशक प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाश पोल—अध्यक्ष
- प्रशासनिक अधिकारी प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोल विभाग—सदस्य
- किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो, और अवर सचिव की पक्ति से अधिकारी न हो —सदस्य

लागू नहीं होगी

1	2	3	4	5	6	7
2. वाणिज्यिक लेखाकार	1*(1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" घराबपन्नित (अनु-सचिबीय)	1400-40-1600-50- 2200-ब.रो.-60- 2600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण (i) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण (ii) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भजने के लिए कहा गया है।
आवश्यक।			नहीं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
(i) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में स्नातक डिग्री या अन्य कोई डिग्री और वाणिज्यिक लेखा कार्य का ज्ञान।						
(ii) लेखाकार के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के धिक्कानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को धरे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
प्रतिनियुक्ति पर स्थापनाकरण, जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति जो लेखा नियंत्रक/लेखा-परीक्षा निदेशक के कार्यालयों में नियमित आधार पर वृद्ध पद धारण करते और उनके पास स्लैम 8 में विहित अपेक्षित अर्हता और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष के अधिक नहीं होगी।			
विश्वनीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :			लागू नहीं होता			
(i) महानिदेशक, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत--अध्यक्ष						
(ii) प्रशासनिक अधिकारी प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत विभाग--सदस्य						
(iii) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और प्रवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो --सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7
3. प्रभागीय लेखाकार	9* (1988) साधारण क्षेत्रीय सेवा समूह "कायधार के "ग" श्रेणिक (अनु-आधार पर सचिवालय परिवर्तन किया जा सकता है।	1400-40-1600-50- 2300-द रो.-60- 2600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधिनियमों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करने 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण (i) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में (उत्तरे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण (ii) : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

1	2	3	4	5	6	7
4. प्रधान लिपिक	2*(1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" शराजपक्षित (अनु-सचिवीय)	1400-40-1800-र रो-50-2300 र	चयन	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

11	12
प्रोन्नति, जिसके न ही अपने पर प्रतिनियुक्ति पर स्वाभाविकता द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों (1200-2040 र में) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>डिप्लम : इन नियमों के प्रारम्भ होने से तत्काल पहले नियमित आधार पर उच्च श्रेणी लिपिक का पद धारण करने वाले व्यक्तियों की वक्ता में पाठ्यता सेवा, तीन वर्ष बनी रहेगी जैसी कि वह इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख से पूर्व तक जारी थी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्वाभाविकता</p> <p>ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समय या समुचित पद धारण कर रहे हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में (स नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठार बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, तात्क्षणिकता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।</p> <p>(i) महानिदेशक, प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत—अध्यक्ष</p> <p>(ii) प्रशासनिक अधिकारी प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत विभाग—सदस्य</p> <p>(iii) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और अवर सचिव की पक्ति से नीचे का न हो—सदस्य</p>	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. प्राथमिक श्रेणी 2	3*-- (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" शराजपक्षित (अनु-सचिवीय)	1400-40-1800-र रो - 50-2300 र	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं
11	12	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। प्रोन्नति		
	1200-2040 रु. वेतनमान में के ऐसे आयुनियमि 3 में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :	
	केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—	
	(क) (1) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करते हैं	
	(2) जिन्होंने 1200-2040 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और	
	(ख) जिसके पास आयुनियमि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 अक्षर प्रति मिनट की गति है।	
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रस्ताव केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारगर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
(1) महाविदेशक, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत —अध्यक्ष	
(2) प्रशासनिक अधिकारी प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत विभाग —सदस्य	
(3) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
6. पुस्तकालय	1* (1938) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" मराजपत्रित (अनुसूचिकीय)	1350-30- 1440-40- 1800-इ. रो 60-2200 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	23 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष की जा सकती है।) नग : (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अल्पविक्रम से (उनसे भिन्न जी. अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण : (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वजा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख पूर्व अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। (2) किसी माध्यमता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा।	लागू नहीं होता	2 वर्ष (केवल सीटें नहीं लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी जो मद्युग पद धारण करते हैं और जिसके पास सीटें नहीं लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रहर्णाएं हैं। ( प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, मावारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। )	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे: <sup>1</sup>	लागू नहीं होता	
(1) महानिदेशक, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत (2) प्रणामनिक अधिकारी प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत विभाग (3) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और प्रवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो	--अध्यक्ष --सदस्य --सदस्य	
1	2	3
7 उच्च श्रेणी लिपिक	76* (1988) कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	संधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजकित्त द.रो.- 40- सनुसूचितिय 2040 रु०
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं
11	12	
(i) 75 प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा (ii) 25 प्रतिशत विभागीय परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :-- ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक (950-1500 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। (ऐसे निम्नश्रेणी लिपिक को (950-1500 रु.) के लिए विभागीय परीक्षा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणी :--इन नियमों के प्रारम्भ होने से तत्काल पहले नियमित आधार पर निम्नश्रेणी लिपिक का पद धारण करने वाले व्यक्तियों की दशा में पाठ्यता सेवा तीन वर्ष बनी रहेगी जैसा कि वह इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख से पूर्व बना जारी था।	

3	14
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (i) महानिदेशक, प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत --सदस्य (ii) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत विभाग--सदस्य (iii) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और प्रवर मन्त्रि की पंक्ति में नीचे का न हो --सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
8. आधुनिक श्रेणी 3	14* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1200 30-1560-व.रो	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए नियुक्त करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण :-- (i) आयुर्भार अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में आयुर्भारों से उनसे निम्न आंशमान निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है। आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण :-- (ii) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वृत्ति में, आयुर्भार अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
मैट्रिकुलेशन या स तुल्य और आधुनिक में 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट का गति।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11	12	
मीथी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (i) महानिदेशक प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत--सदस्य (ii) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत विभाग --सदस्य (iii) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और प्रवर मन्त्रि की पंक्ति में नीचे का न हो --सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. निम्नश्रेणी लिपिक (जिनमें अर्हता ऐसी निम्नश्रेणी लिपिक की है जिसे हिन्दी टंकण का ज्ञान है)	77* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	न्याय के ग्रीक सेवा समूह "ग" पर जपित, 25-1500 घ. (अनुसूचित)	950-20-1150 द.रो. लागू नहीं हों	लागू नहीं हों	18 से 25 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)
टिप्पणी : आबु-सीमा अवधार- रित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अस्थ- वियों से (उनसे भिन्न जे अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी						

8	9	10
मैट्रिकुलेशन या उचित समतुल्य परीक्षा में अग्रणी/द्वितीय टंकण प्रतिमिनट 30/25 शब्द की गति, परन्तु यह कि :	इस सं. 11 में उल्लिखित सीमा तक	2 वर्ष
(क) ऐसे व्यक्ति को, जिन्हें तब टंकण में उक्त अर्हताएं नहीं हैं, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा जा सकेगा कि वह तब तक बेतनमान में बेतनबुद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीवत के लिए या उस श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा जब तक वह अग्रणी/ हिन्दी टंकण में प्रतिमिनट 30/25 शब्द की गति प्राप्त नहीं कर लेता है, और		
(ख) ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हता है, किन्तु उनके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है, वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है।		

11

12

(i) 90 प्रतिशत सीधी शर्ती द्वारा :	प्रशिक्षण
(ii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर जारी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिनमें समूह "घ" में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष)।	सं. 11 के प्रश्न पद (ii) या (iii) में विनिर्दिष्ट रूप में
टिप्पणी:—(क) विशिष्ट वर्ष में मरीन गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएंगी। (ख) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी उन परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसे कर्मचारियों की ऐसी अधिक	



11

12

संख्या पर पर्याप्तवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिसे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में प्रहृता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पर्याप्तवर्ती परीक्षा में प्रहृता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा के सके।

- (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियों ज्येष्ठ-मह-योग्यता के आधार पर ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों में से भरी जाएगी जिनके पास मैट्रिककुत्रेशन या समतुल्य प्रहृताएं हैं।

13

14

विभागीय प्रोत्तन समिति जिमें निम्नलिखित होंगे।

सागू नहीं होता

- (i) महा-निदेशक प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत -- अध्यक्ष  
(ii) प्रशासनिक अधिकारी प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत विभाग -- सदस्य  
(iii) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और प्रवर सचिव को पंक्ति से नीचे का न हो -- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
10 जिल्दसाज	1* (1988) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" (प्रकाशपत्रित)	800-15-1010 ब.रो. 20-1150 रु.	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी: (i) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अर्द्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियति की गई अंतिम तारीख होगी। (ii) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम घेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (i) मिडिल स्कूल स्तर  
(ii) प्रकृष्ट प्रकार की जिल्द बांधने की योग्यता होना चाहिए।

सागू नहीं होता

सो घे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

11

12

सो घे भर्ती द्वारा

सागू नहीं होता

13

14

विभागीय प्रोत्तन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

सागू नहीं होता

- (i) महा-निदेशक, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत -- अध्यक्ष  
(ii) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत विभाग -- सदस्य  
(iii) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और प्रवर सचिव को पंक्ति से नीचे का न हो -- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
11 दफ्तरी	13* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।	संघारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" (अराजकपत्रित)	775-12-955 ब.रो. 14-1020 ब.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं				
11	12					
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा।			प्रोन्नति : ऐसे अवसरों जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित म्यूनतम सेवा की है। स्थानांतरण : अन्य सरकारी कार्यालयों से समरूप या समतुल्य श्रेणियों के ऐसे उपयुक्त व्यक्तियों के जिनके पास मिडिल स्कूल उत्तीर्ण की शैक्षिक प्रवृत्ति है।			
13	14					
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :			लागू नहीं होता			
(i) महानिदेशक, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत --अध्यक्ष						
(ii) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत विभाग --सदस्य						
(iii) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुचित जगह या अनुचित जन जाति का हो और अवसर संविधान की पंक्ति से नीचे का न हो --सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
12 अमादार	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	संघारण केन्द्रीय 'सेवा समूह "ब" (अराजकपत्रित)	775-12-955 ब.रो. 14-1025 ब.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं				
11	12					
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा।			प्रोन्नति : ऐसे अवसरों जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित म्यूनतम सेवा की है। स्थानांतरण : अन्य सरकारी कार्यालयों से समरूप या समतुल्य श्रेणियों के ऐसे उपयुक्त व्यक्तियों के जिनके पास मिडिल स्कूल उत्तीर्ण की शैक्षिक प्रवृत्ति है।			

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

- (i) महानिदेशक, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत --अध्यक्ष  
 (ii) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत विभाग --सदस्य  
 (iii) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
13 पैकर	2* साप्ताहिक केन्द्रीय (1988) सेवा स्यूट "घ" *कार्यभार (भराजपत्रित) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	775-12-955 व.रो. 14-1025 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 20 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करके 30 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण : (i) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंधाधुन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख द्वारा। टिप्पण : (ii) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई जर्नी को वशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	यहाँ	सो धी भर्ती किए जाने वाले "व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
11	12	
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सो धी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति ऐसे अपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित न्यूनतम सेवा की है । स्थानांतरण : अन्य सरकारी कार्यालयों से समरूप या सममुख्य श्रेणियों के ऐसे उपर्युक्त व्यक्तियों के जिनके पास मिडिल स्कूल उत्तीर्ण की शैक्षिक प्रवृत्ति है ।	

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

- (i) महानिदेशक, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत --अध्यक्ष  
 (ii) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत विभाग --सदस्य  
 (iii) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
14. अपरासी	27* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साप्ताहिक केन्द्रीय सेवा स्यूट "घ" (भराजपत्रित)	750-12-870- व.रो. -14- 940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण : (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न, जो अंधाधुन और निकोबार द्वीप

7

तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा, अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण (2) साक्षरता जानता हो (3) भारतीय समुद्र तट के साथ-साथ लम्बी यात्रा पर जाने के लिए तैयार होना चाहिए बोछनय : तैरना जानता हो।	सागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

11	12
(1) 75 प्रतिशत सक्षम भर्ती द्वारा (2) 25 प्रतिशत म्यानांतरण द्वारा	स्वाभितरण : ऐसे सफाईवाला, खलासी, वाचमैन-सह-सफाईवाला जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन के पास कम से कम आरम्भिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता रखते हों।

13	14
विमार्थीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : (1) महानिदेशक, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपीठ --- अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपीठ विभाग --- सदस्य (3) वित्त अथवा विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो - - सदस्य	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
15 खलासी	23* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रिय सेवा, समूह "ब" (अराज्यपन्थित)	750-12-870 ब. री.-14- 940 ब.	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करने 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : (1) आयु-सीमा अवधारित 1, करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (जिनसे भिन्न जो अंग्रेजी और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण : (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(1) प्रार्थन क स्तर उत्तीर्ण (2) तैरना जानता हो और (3) भारतीय समूह तट के साथ-साथ लम्बी यात्रा पर जाने के लिए तैयार हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
विभागीय शोषित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : (1) महा निदेशक, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत -- अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत विभाग -- सदस्य (3) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति का अनुसूचित जनजाति का हो और अवर सचिव की पंक्ति से मान्यता का न हो -- सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
16. चौकीदार/राजि चौकीदार/चौकीदार-सहायक/चौकीदार सहायक	14* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' (भराज-पक्षित)	750-121870-र.रो. 14-940 व.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करने 35 वर्ष की जा सकती है) टिप्पण: (1) प्रायु-सोमा धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में व्यक्तियों से (जिनसे विश्व जो अंशमान और निरोधार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रादेश प्राप्ति करने के लिए नियत को गई अतिन तारीख होगी। टिप्पण: (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से को गई भर्तों को दया में, प्रायु-सोमा धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम लेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
बोलीय :	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
(1) प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण (2) शारीरिक गठन अच्छा हो।						

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

(1) महानिदेशक, प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत -- अध्यक्ष

(2) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत विभाग -- सदस्य

(3) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो -- सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

17. चौकीदार-सह-सफाईवाला-सह-माली और सफाईवाला/सफाईवाला-सह-उद्योग परिषद

14\* साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870-व.रो. 14-940 व  
\*कार्यभार के समूह 'ब' (आधार पर अराजक पक्षित)  
परिवर्तन किया जा सकता है।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करने 35 वर्ष की आयु तक है।

टिप्पण :

(1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनके मित्र जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती को वहां में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

बांछनीय :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(1) प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण

(2) शारीरिक गठन अच्छा हो।

11

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

- (1) महानिदेशक, प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत —सदस्य
- (2) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत विभाग —सदस्य
- (3) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुचित जाति या अनु-  
सूचित जनजाति का हो और भ्रवर सचिव की पंक्ति से नोचें का न  
हो । —सदस्य

[काइए संख्या 3/3/88-प्र.ग.]

आई. जी. अर्जुनामी, महानिदेशक, वायसर और दोष पोत विभाग

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

New Delhi, the 20th September, 1988

G.S.R. 781.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Lighthouses and Lightships (Non-Gazetted Non-Technical Posts) Recruitment Rules, 1962, and the Commercial Accountant in the Ministry of Transport (Transport Wing) Recruitment Rules, 1965, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rule regulating the method of recruitment to certain Group 'C' and 'D' posts in the Department of Lighthouses and Lightships, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Lighthouses and Lightships (Group 'C' and Group 'D' Non-Technical posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under

these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards may, having regard to the performance and standard of training achieved by any person during the period of training, and for reason to be recorded in writing reduce such period to two years.

3. Disqualifications.—No person,—

- (1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post.	No. of posts	Classification.	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post.	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pensions) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Superintendent.	12* (1988 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministrial)	Rs. 1690-57-2100-BB-6) 2660.	Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.
(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—(i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note :— (ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent with 3 years experience in office work.  Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Nil—for Promotees Two years for direct recruits.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and per centage of the vacancies to be filled by various methods.	Grade from which recruitment by promotion/deputation/transfer to be made and per centage of the vacancies to be filled by various methods.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)	(14)
Promotion failing which by transfer or deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : From Upper Division Clerk with 10 years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis. Note : 1 : The above provision will, however, take effect only after all the present incumbents of the posts of Divisional Accountant/Head Clerk working on regular basis on the date of commencement of these rules, are either promoted to the post of Superintendent or otherwise relinquish the post on retirement /resignation etc. Note : 2 : The eligibility service in the case of the existing persons holding the posts mentioned in Note 1 on regular basis, shall continue to remain 3 years as prior to the date of commencement of these rules. Transfer on Deputation :  (i) Officer under the Central/State Governments holding analogous posts.	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member (iii) An Officer from any other Department belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable.



11	12	13	14
	(ii) Officers working in pre-revised pay scale of Rs. 425-800 or revised pay scale of Rs. 1400-2600 with 5 years of regular service possessing educational qualification prescribed for direct recruitment. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Commercial Accountant	1* (1988)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial).	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Selection	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Government).	Essential (i) Bachelor's Degree of Commerce or any other degree of a recognised University with knowledge of Commercial Accountancy. (ii) 3 years experience as Accountant.	No	Two years for direct recruitments.
Note : — (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (ii) In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies are reserved for them.		

(11)	(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Deputation of officers holding analogous post on regular basis in the offices of Controller of Accounts/ Director of Audit possessing requisite qualification and experience as prescribed in Column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee consisting of — (i) Director General of Lighthouses and Light ships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Light ships—Members. (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Divisional Accountant	9* (1988)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Selection	Not applicable.
<hr/>					
(7)	(8)	(9)	(10)		
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government)	Bachelors Degree of a recognised University with knowledge of Accounts and office experience.	No	Two years for direct recruits.		
Note :—					
(i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them.			
(ii) In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.					
<hr/>					
(11)	(12)	(13)	(14)		
Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Deputation of officers holding analogous posts on a regular basis in the offices of Controller of Accounts/Director of Audit. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre, post held immediately preceding appointment in the same or other Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years)	Departmental Promotion Committee Consisting of (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member. (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable.		
<hr/>					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Head Clerk	2* (1988)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial).	Rs. 1400-40 1800-EB-50-2300	Selection	Not applicable.
<hr/>					
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	—Nil—		
<hr/>					
(11)	(12)	(13)	(14)		
Promotion failing which by Transfer on deputation.	Promotion : From Upper Division Clerk (Rs. 1200—2040) with 5 years regular service in the grade. Note : The eligibility service in the case of the persons holding the posts of Upper Division Clerk on	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouse and Lightships—Member.	Not applicable		

	(12)	(13)
	regular basis immediately before the commencement of these rules, shall continue to remain 3 years as prior to the date of such commencement.	(iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.
	Transfer on Deputation . Officers holding similar or equivalent posts in other Central Government offices. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Stenographer Grade-II.	3* (1988)	General Central Service Group 'C' Non Gazetted (Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-BB-50-2300.	Non-Selection	Not applicable.
	*Subject to variation dependent on workload.				

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	--Nil--

(11)	(12)	(13)	(14)
By Promotion* failing which by transfer on deputation.	Promotion : Promotion from Stenographer Grade III in the scale of Rs. 1200—2040 with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis, (ii) with 5 years regular service in the grade of Rs. 1200—2040 and (b) Possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi). (Period of deputation including the period of deputation in an other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Librarian.	1* (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1350-30-1440-40-1800- EB-59-2200.	Not applicable.	Not applicable.
	*Subject to varia- tion dependent on workload.				

(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding 28 years. (Relaxable upto 35 years in case of Govern- ment servants in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.).	(i) Degree of recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Library Science of a recog- nised Institution.	Not applicable.	Two years (for direct recruits only)
Note:—			
(i) The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Anda- man and Nicobar Islands and Laksha- dweep).			
(ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Empl- oyment Exchange is asked to submit the names.			

(11)	(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation falling which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers holding analogous posts in the Central/State Governments, possessing educational qualifica- tions as prescribed for direct recruits. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Govern- ment shall ordinarily not exceed three years).	Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Depart- ment of Lighthouses and Light- ships—Member (iii) An officer from any other De- partment belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Upper Division Clerk.	76* (1988).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 1200-30-1560-EB-40- 2040.	Non Selection	Not applicable.
	*Subject to varia- tion dependent on workload.				
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Nil		

11	12	13	14
(i) 75 percent by promotion on the basis of seniority-cum-fitness. (ii) 25 per cent by promotion on the basis of Departmental Examination.	Promotion : Lower Division Clerks (Rs. 950-1500) with 8 years regular service in the grade. Departmental examination of lower Division Clerks (Rs. 950-1500) with 5 years regular service in the grade. Note: The eligibility service in the case of the persons holding the posts of Lower Division Clerk on regular basis immediately before the commencement of these rules, shall continue to remain 3 years as prior to the date of such commencement.	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member. (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
8. Stenographer Grade-III	14* (1988)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :— (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Matriculation or equivalent and speed of 80 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typing.	Not applicable.	Two years.

11	12	13	14
Direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of lighthouses and Lightships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member. (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
9. Lower Division Clerk. (including Lower Division Clerk knowing Hind typing)	77* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazettee (Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500.	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep).	Matriculation or equivalent qualification. Minimum speed of 30/25 words per minute in typing in English/Hindi pro- vided that— (a) a person not possessing the said qualifications in type writing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for draw- ing increment in the pay scale or for quasi-permanency or for confir- mation in the grade till he acquires speed of 30/25 words per minute in English/Hindi typewriting. (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the condi- tion that the Medical Board attached to the special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certi- fies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.	Yes, to the extent indicated in Column 11.	2 years		
11	12	13	14		
(i) 90% by direct recruitment; (ii) 5% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff who possess Matri- culation or equivalent quali- fications and have rendered 5 years' regular service in Group 'D' on the basis of a Competi- tive Examination. The maxi- mum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Sched- uled Caste/Scheduled Tribes). Note : (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over. (b) If more of such employees than the number of vacancies ava- ilable under item (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the	Promotion : As specified in item (ii) or (iii) under Column 11.	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Light- houses and Lightships— —Chairman Administrative Officer, Depart- ment of Lighthouses and Light- ships— Member (iii) An Officer from any other De- partment belonging to Sched- uled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary— Member.	Not applicable		

11

employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination.

- (iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification.

1	2	3	4	5	6
10. Book Binder	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General-Central Service Group 'D' (non-Gazetted)	Rs 800-19-1010-BB-20-1150.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) Middle School Standard (ii) Should be able to bind in good style.	Not applicable	Two years for direct recruits.

11	12	13	14
By direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of ; (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member (iii) An officer from any other Department, belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
11. Daftry	13* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 775 12-955-P 9-14-1025.	Non-Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil

11	12	13	14
Promotion falling which by transfer.	Promotion : Peons with a minimum period of 3 years regular service in the grade. Transfer : of suitable persons of similar or equivalent grades from other Government offices possessing educational qualification of Middle Standard	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member. (iii) An officer from any other Department belonging to scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable
1	2	3	4
12 Jamadar	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Nil
11	12	13	14
Promotion falling which by transfer.	Promotion : Peons with a minimum period of years regular service in the grade. Transfer : Suitable persons of similar or equivalent grades from other Government offices possessing educational qualifications of Middle Standard pass.	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Members (iii) An officer from other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member	Not applicable
1	2	3	4
13. Packer	2* (1988) *Subject to variation dependent workload	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil
11	12	13	14
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central government). Note : (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (ii) in the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Middle School Standard pass.	No	Two years for direct recruits.



11	12	13	14
Promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Peons with a minimum period of three years regular service in the grade. Transfer : Suitable persons of similar or equivalent grades from other Government offices possessing educational qualification of Middle Standard pass.	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships —Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships —Member (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
14. Peon	27* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB-	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) Middle School Standard pass. (ii) Should know Cycling. (iii) Should be prepared to go on long tours along the coast of India. Desirable : Knowing swimming.	Not applicable	Two years for direct recruits.

11	12	13	14
(i) 75 per cent by direct recruitment. (ii) 25 per cent by transfer.	Transfer : From amongst Safaiwalas, Khalasies, Watchman-cum-Safaiwala who have put in 5 years regular service in respective grade and possessing at least elementary literacy and ability to read either English or Hindi or regional language.	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships —Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships —Member (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes not below the rank of Under Secretary —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
15. Khalasi	23* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB-14-943.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential : (i) Primary Standard pass. (ii) Should know swimming and (iii) Should be prepared to go long tours along the coast of India.	Not applicable	Two years
Note :			
(i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			
(ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			

11	12	13	14
Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships —Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships —Member (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
16. Watchman/ Night Watchman/ Watchman-cum- Hamal/Watchman- cum-Mali.	14* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB- 14-940.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Desirable : (i) Primary Standard pass. (ii) Good Physique.	Not applicable	Two years
Note :			
(i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			
(ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			

11	12	13	14
Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships —Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships —Member (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes not below the rank of Under Secretary —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
17. Watchman-cum-Safaiwala, Safaiwala-cum-Mali and Safaiwala/Safaiwala-cum-Garden Attendant.	14* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	R.J. 75)-12-87J-EB-14 940.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Desirable : (i) Primary Standard pass. (ii) Good Physique.	Not applicable	Two years

## Note :

- (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- (ii) In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14
Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships —Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships —Member (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary —Member	Not applicable

[F. No. 3/3/86-Admin.]

LG. ARJUNANI, Director General of Lighthouses and Lightships

## अम मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1988

सा. का.नि. 782.—कनिष्ठ नियमों का विनियोजित प्राकृतिक जल केन्द्रीय सरकार मजदूरी संशय अधिनियम, 1936 (1933) का 4 को धारा 24 के साथ धारा 26 को उपधारा (2), उपधारा (3) और उपधारा (4) द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करके हुए बनाने का प्रस्ताव करते हैं, उक्त अधिनियम को धारा 26 को उपधारा (5) को अनेकानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों को जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है जिन्हें उपरोक्त प्रस्तावित होने की संभावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्राकृतिक पर इन अधिनियमों के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की कालावधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. इस प्रकार विनिर्दिष्ट कालावधि के पश्चात् उक्त प्राकृतिक के संबंध में किसी व्यक्ति से प्रश्न किसी भी आयोगों या सुझावों पर केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

## प्राकृतिक नियम

1. संक्षिप्त नाम लागू होना और विस्तार—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असंबंधित मजदूरी संशय (खान) नियम, 1988 है।

2. ये नियम किसी ऐसी खान में जिसको खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) लागू होता है या किसी तेज स्वामी द्वारा या स्वामी द्वारा लगाए गए किसी ठेकेदार द्वारा नियोजित व्यक्तियों को असंबंधित मजदूरी के संशय को बाहर लागू होने।

(3) इनका विस्तार संपूर्ण भारत पर होगा।

2. परिभाषाएं: इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अभिप्रेत न हो,

(क) "अधिनियम" से मजदूरी संशय अधिनियम 1936 (1936 का 4) अभिप्रेत है ;

(ख) "मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)" से केन्द्रीय सरकार द्वारा उस रूप में नियुक्त कोई अधि-कारी अभिप्रेत है ;

(ग) "नियोजक" से खान का स्वामी अभिप्रेत है और इसके अन्तर्गत मजदूरी के संशय के लिए अधिनियम को धारा 3 के अन्तर्गत उत्तरदायी कोई ठेकेदार, प्रबंधक या कोई अन्य व्यक्ति भी है और इसके अन्तर्गत मूलक नियोजक की दशा में उसका विधिक प्रतिनिधि भी है ; "कुटुम्ब" से—

(i) किसी पुरुष कर्मचारी की दशा में उसकी पत्नी या पति और बालक जो विवाहित हों या अविवाहित, उनके आश्रित माता-पिता और विधवा और उसके मूलक पुत्र के बालक अभिप्रेत है ;

(ii) किसी महिला कर्मचारी की दशा में उसका पति, उसके बालक जो विवाहित हों या अविवाहित, उसके आश्रित माता-पिता, उसके पति के आश्रित माता-पिता और उसके मूलक पुत्रों की विधवाएं और बालक अभिप्रेत है ;

(ङ) "प्रकार" से इन नियमों के उद्देश्य प्रदा अभिप्रेत है ;

(च) "खान" से खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) की धारा 2 के खंड (अ) में यथा परिभाषित खान अभिप्रेत है ;

(छ) "व्यक्ति जो नियोजित किया गया" या "नियोजित व्यक्ति" या "कर्मचारी" से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो किसी खान में या किसी ऐसे तेज क्षेत्र में नियोजित है जिसको अधिनियम लागू होता है और इसके अन्तर्गत मूलक नियोजित व्यक्ति को दशा में, उसका विधिक प्रतिनिधि भी है ;

(ज) "विधिक प्राधिकारी" से,—

(i) केन्द्रीय सरकार के पब्लिक सेक्टर उद्योगों की स्वामित्वाधीन या उनके द्वारा प्रवाहित खानों की दशा में संबंधित पब्लिक सेक्टर उद्योग का मुख्य कार्यपालक अभिप्रेत है ;

(ii) खंड (i) के अन्तर्गत आने वाली खानों से भिन्न किन्तु उन खानों की दशा में जो अधिनियम खान अधिनियम, 1946, खान पथर और डायोमाइट श्रम कल्याण विधि अधिनियम, 1972 और लौह अयस्क खान, मैंगनीज आयरन खान, और कोयला प्रशस्त खान कल्याण विधि अधिनियम, 1976 के अन्तर्गत आती हैं, पूर्वोक्त विधि अधिनियम के अन्तर्गत के अन्तर्गत नियुक्त कल्याण आयुक्त अभिप्रेत है ;

(iii) ऐसी अन्य सभी खानों की दशा में जो खंड (i)

और खंड (ii) के अन्तर्गत नहीं आती हैं, सम्बंधित प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) अभिप्रेत है ;

(झ) "धारा" से अधिनियम की धारा अभिप्रेत है ;

(ञ) "असंबंधित मजदूरी" से वह रकम अभिप्रेत है जो नियोजित व्यक्ति को ऐसी मजदूरी के रूप में देय है जिसका संशय के रूप में उसकी मृत्यु के कारण या उसका पता ठीकाना ज्ञात न होने के कारण संशय नहीं किया जा सके था या नहीं किया जा सकता है ;

(ट) उन शब्दों और पदों के जो इन नियमों में प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं हैं वहाँ अर्थ होंगे जो क्रमशः उनके अधिनियम में हैं।

3. नामनिर्देशन: (1) ऐसा व्यक्ति जो असंबंधित मजदूरी संशय (खान) नियम, 1988 की तारीख को पहले ही नियोजन में है, सामान्यतया ऐसी तारीख से छह मास के भीतर और ऐसा व्यक्ति जो उक्त नियमों के प्रारंभ की तारीख के पश्चात् नियोजित किया गया है, सामान्यतया उन तारीख से जिसको वह नियोजित किया जाता है, तीन मास के भीतर किसी व्यक्ति को नामनिर्देशित करेगा और उसे असंबंधित मजदूरी के रूप में संवेद्य सभी रकम प्राप्त करने का अधिकार प्रदान करेगा तथा ऐसा नामनिर्देशन प्रकृति में होगा और नियोजित व्यक्ति द्वारा व्यक्तिगत तामील करके उसकी सम्पत्ति रसीद प्राप्त करने के पश्चात् या नियोजक को सम्पत्ति रसीदों रजिस्ट्री डाक के माध्यम से दो प्रतियों में प्रस्तुत किया जाएगा।

परन्तु नामनिर्देशन नियोजक द्वारा विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पश्चात् भी स्वीकार किया जाएगा यदि वह विनियम के उचित कारणों के साथ फाइल किया गया हो और इस प्रकार स्वीकार किया गया कोई भी नामनिर्देशन मुख्यतया इस कारण अवधिमान्य नहीं होगा कि वह विनिर्दिष्ट कालावधि की समाप्ति के पश्चात् फाइल किया गया था।

(2) उपनियम (1) के अंग्रेज नामनिर्देशन को प्राप्ति में तीन दिन के भीतर नियोजक नामनिर्देशन से प्रत्यक्ष में यथावधि नियोजित व्यक्ति की सेवा की विशिष्टियों को खान के अभिलेखों के प्रतिनिर्देश से सरनामि करवाएगा और नियोजक द्वारा प्रकृ-प-1 को एक सम्यक रूप से अनुप्रमाणित प्रति नियोजित व्यक्ति को दी जाएगी।

(3) यदि, नामनिर्देशन करने के समय किसी नियोजित व्यक्ति का कोई कुटुम्ब है तो नामनिर्देशन उसके कुटुम्ब के सदस्यों से भिन्न किसी व्यक्ति के पक्ष में नहीं किया जाएगा।

(4) यदि नामनिर्देशन करने के समय, नियोजित व्यक्ति को कोई कुटुम्ब नहीं है तो नामनिर्देशन किसी भी व्यक्ति के पक्ष में किया जा सकेगा किन्तु नियोजित व्यक्ति को बाद में जहाँ कोई कुटुम्ब होगा त्यों ही ऐसा नामनिर्देशन तुरन्त अवधिमात्र हो जाएगा और नियोजित व्यक्ति, ऐसा कुटुम्ब अर्जित करने के तीन दिन के भीतर, प्रकृ-2 में एक नया नामनिर्देशन दो प्रतियों में नियोजक को प्रस्तुत करेगा और परावर्त उपनियम (2) के अन्वय यथा आवश्यक परिस्थितियों में लागू होंगे मानो वह उपनियम (1) के अधीन किया गया हो।

(5) यदि नामनिर्देशनीय नियोजित व्यक्ति से पहले मृत्यु हो जाती है तो नामनिर्देशनीय का हित उस नियोजित व्यक्ति को प्रत्यावर्तित हो जाएगा जो नाम निर्देशितों को मृत्यु से तीन दिन की कालावधि के भीतर इसमें इसके पश्चात् उपस्थित समिति में एक नया नामनिर्देशन करेगा।

(6) नामनिर्देशन के उपांतरण की सूचना जिसके अंतर्गत ऐसे मामले हैं जहाँ किसी नामनिर्देशनीय की नियोजित व्यक्ति से पहले मृत्यु हो जाती है, प्रकृ-3 में दो प्रतियों में उपनियम (1) में विनिर्दिष्ट रीति से नियोजक को भेजी जाएगी और तत्पश्चात् उपनियम (2) के अन्वय यथा आवश्यक परिस्थितियों सहित ऐसे लागू होंगे मानो वह उपनियम (1) के अधीन किया गया हो।

(7) नियोजित व्यक्ति ऐसे किसी व्यक्ति को नामनिर्देशित नहीं करेगा जो अव्यक्त है।

(8) नामनिर्देशन या नए नामनिर्देशन या नामनिर्देशन के उपांतरण की सूचना पर नियोजित व्यक्ति द्वारा हस्ताक्षर किए जाएंगे या वह निरक्षर हो तो उस पर ऐसे दो साक्षियों की उपस्थिति में उसके अंगुष्ठ के निशान होंगे जो यथास्थिति, नामनिर्देशन, नया नामनिर्देशन या नामनिर्देशन के उपांतरण की सूचना में, उक्त आदेश की धोरणा पर हस्ताक्षर करेंगे।

(9) नामनिर्देशन या नया नामनिर्देशन या नामनिर्देशन के उपांतरण की सूचना नियोजक द्वारा उसकी प्राप्ति की तारीख से प्रभावी होगी।

#### 4. नामनिर्देशन का रजिस्टर :

:(1) नियोजक यथास्थिति, सभी नामनिर्देशनों, न नामनिर्देशनों और नामनिर्देशनों के उपांतरण की सूचना को नामनिर्देशनों के रजिस्टर में अभिलेखित करेगा और फाइल करेगा जिन्हें प्रकृ-4 में उसके द्वारा का सन्तुष्ट रूप से बनाए रखा जाएगा।

(2) नामनिर्देशन के रजिस्टर नियोजक द्वारा प्रयत्न बनाए रखे जाएंगे और कार्यस्थल पर स्थायी रूप से रखे जाएंगे या जहाँ नियोजक को कार्यस्थल पर उन्हें रखने में कोई कठिनाई उत्पन्न होगी तो किसी ऐसे अन्य उचित स्थान पर बनाए रखे जाएंगे जो विहित प्राधिकारी द्वारा इस निमित्त अनुमोदित किए जाएं।

#### 5. असंवितरित मजदूरी को रकम का निक्षेप :

(1) जहाँ खानों के संबंध में किसी स्थापन में नियोजित किसी व्यक्ति को मजदूरी के रूप में देय सभी रकम इसविषय असंवितरित रहती है कि

या तो नियोजित व्यक्ति द्वारा कोई नामनिर्देशन नहीं किया गया है या किसी अन्य कारणवश ऐसी रकम का उस तारीख से जसको वह देय हो गई है, तीन वर्ष की समाप्ति तक नियोजित व्यक्ति के नामनिर्देशनीय को संवाय नहीं किया जा सका या वहाँ ऐसी सभी रकम नियोजक द्वारा तीन वर्ष की उक्त कालावधि के अंतर्गत दिन के पश्चात् पश्चात् दिन का तारीख के पूर्व विहित प्राधिकारी के पास निक्षेप करा दो जाएगी।

(2) उपनियम (1) में निर्दिष्ट रकम नियोजक द्वारा विहित प्राधिकारी के नाम में भारत के किन्हीं अनुविन बैंक से अविप्राप्त रेखांकित मांग प्राप्त के माध्यम से निम्न को कराए और ऐसा मांग प्राप्त प्रकृ-5 सुसंगत व्यापक संहिता रजिस्ट्री डाक द्वारा विहित प्राधिकारी को प्रस्तुत किया जाएगा।

#### 6. असंवितरित मजदूरी के संबंध में कार्रवाई करने की रीति :

(1) विहित प्राधिकारी के पास निक्षेप रकम चार वर्ष के लिए विहित प्राधिकारी के पास रहेगी और केन्द्र या राज्य सरकार की प्रति-भूतियों में विनिर्दिष्ट की जाएगी या राष्ट्रीयकृत बैंकों में निक्षेप की जाएगी।

(2) विहित प्राधिकारी यथावत् गोप्य खान (नों) के सूचना पटल पर प्रकृ-6 से कम 14 दिन तक प्रदर्शित करेगा और खान(नों) जिसमें जिनमें असंवितरित मजदूरी उद्घाटित की गई थी, के क्षेत्र में सामान्य रूप समझे जाने वाली भाषा में परिभाषित होने वाले किन्हीं दो समाचार-पत्रों में भी प्रकाशित कराएगा।

(3) विहित प्राधिकारी रकम को उस नामनिर्देशनीय या उस व्यक्ति को देगा जिसका इस रकम पर दावा है और जिसका सत्तर प्राधिकारी म्यावालय द्वारा विनिश्चय किया गया है।

(4) निक्षेप रकम उस तारीख से जसको रकम नियोजक द्वारा विहित प्राधिकारी के पास निक्षेप की जाती, चार वर्ष के व्यतीत हो जाने के पश्चात् विहित प्राधिकारी द्वारा उक्त उपायों के संबंध में प्रयत्न होने वाले व्यय की पूर्ति के लिए उपयोगित की जाएगी जो उसको राय में खानों में नियोजित व्यक्तियों के कल्याण की अभिवृद्धि करने के लिए समीचीन है और विशेषकर खानों में नियोजित व्यक्तियों के कल्याण के लिए ऐसी कार्यवाहियों की लागत को चुकाने के लिए, उपयोगित की जाएगी जो निम्न लिखित उद्देश्यों के लिए हैं:—

(i) शक्ति सुविधाओं की व्यवस्था और उनमें सुधार;

(ii) मनोरंजन संबंधी सुविधाओं की व्यवस्था और उनमें सुधार;

(iii) परिवार कल्याण जिसके अन्तर्गत परिवार नियोजन भी है, की व्यवस्था और उनमें सुधार:—

(iv) व्यावसायिक प्रशिक्षण की व्यवस्था और उसमें सुधार, निःशक्त और विकलांग व्यक्तियों का पुनर्वास और

(v) परिवहन सुविधाओं की व्यवस्था और उनमें सुधार,

(5) उपनियम (4) में निर्दिष्ट उपायों के संबंध में किसी खान या किसी खान में नियोजित व्यक्तियों के कल्याण सब अतिरिक्त, 1926 के अधीन रजिस्ट्रीकृत किसी व्यवसाय संग के संघ में नियोजक द्वारा उपाय होने वाले व्यय की विहित प्राधिकारी द्वारा संबंध व्यक्ति को उसके विवेकानुसार पूर्णतः या भागतः प्रतिपूर्ति की जाएगी, परन्तु यह तब जबकि उसका यह समाधान हो गया हो कि व्यवसाय में उस व्यक्ति द्वारा उपनियम (4) में विनिर्दिष्ट वास्तविक प्रयोजन के लिए उपाय किया गया है।

## प्रारूप 1

[नियम 3 का उपनियम (1) में देखिए]

नाम निर्देशन

सेवा में,

(यशु खान के नाम और पूरे पते सहित नियोजक का नाम और पता दें)

मैं.....

(यहां पूरा नाम दें)

जिमकी विशिष्टता सीधे जिवरण में दी गई है, मजदूरी के रूप में मुझे दिये सभी रकम प्राप्त करने के लिए नौकरे व्यक्ति को नाम निर्देशित करता हूँ यदि ऐसा रकम का भंडाव के पूर्व मेरी मृत्यु के कारण या मेरा पता ठिकाना ज्ञात न होने के कारण संदाय न किया जा सके या न किया जा सकता हो।

2. मैं यह प्रमाणित करता हूँ कि मेरे द्वारा नाम निर्देशित व्यक्ति संवितरित मजदूरी संदाय (खान) नियम, 1988 के नियम 2 के खण्ड (घ) के अर्थ के अंतर्गत मेरे कुटुम्ब का एक सदस्य है।

3. मैं घोषणा करता हूँ कि मेरा उक्त नियमों के नियम 2 के खण्ड (घ) के अर्थ के अंतर्गत कोई कुटुम्ब नहीं है और यदि इसके पश्चात् मेरा कोई कुटुम्ब होता है तो उक्त नाम निर्देशन शून्य हो जाएगा और उस दशा में मैं प्रारूप 2 में एक नया नाम निर्देशन करूंगा।

4. (क) मेरा पिता/माता/माता-पिता मूल पर आश्रित नहीं है/हैं।

(ख) मेरे पति का पिता/माता/माता-पिता मेरे पति पर आश्रित नहीं है/हैं।

नाम निर्देशिनी

नाम निर्देशिनी का नाम और पता	नाम निर्देशिनी का नियोजित व्यक्ति से संबंध	नाम निर्देशिनी की आयु
(1)	(2)	(3)

1. नियोजित व्यक्ति का पूरा नाम	विवरण
2. स्त्री या पुरुष	
3. धर्म	
4. क्या अविवाहित/विवाहित/विधवा/विधुर हैं।	
5. विभाग/खाता/अनुभाग जहाँ नियोजित है	
6. टिकट संख्या या क्रम संख्या, यदि कोई हो, सहित धारित पद	
7. नियुक्ति की तारीख	
8. वर्तमान पता :	
ग्राम.....	धाना.....
डाकघर.....	जिला.....
	उपखण्ड.....
	राज्य.....

स्थान	नियोजित व्यक्ति के हस्ताक्षर :
तारीख.....	अंगूठा निशान

साक्षियों द्वारा घोषणा—

मेरे समक्ष नाम निर्देशन पर हस्ताक्षर किए गए/अंगूठा निशान लगाए गए

पूरा नाम और पूरा पता	साक्षियों के हस्ताक्षर
1.	1.
2.	2.
स्थान.....	
तारीख.....	

नियोजक का प्रमाणपत्र

यह प्रमाणित किया जाता है कि पूर्वोक्त नाम निर्देशन की विशिष्टियों को सत्यापित कर लिया गया है और क्रम सं. .... पर प्रारूप

4 में नाम निर्देशन के रजिस्टर में अभिलिखित कर लिया गया है।

स्थान..... नियोजक/आधिकृत अधिकारी के हस्ताक्षर  
पदाभिधान

तारीख..... नाम का नाम और पता या उसकी रजद की नोंद।

## नियोजित व्यक्ति की अभिलेखिकृति

मेरे द्वारा फाइल किए गए और नियोजक द्वारा सम्यक रूप से प्रमाणित प्रारूप 1 में नाम निर्देशन की तस्वीरें प्रति प्राप्त की।

स्थान.....

नियोजित व्यक्ति के हस्ताक्षर

तारीख.....

टिप्पण: जो शब्द और पैरा सांगू न हों, उन्हें काट दें।

## प्रारूप 2

[नियम 3 का उप नियम (4) देखिए]

नया नाम निर्देशन

सेवा में,

(यहां ज्ञात के नाम और पूरे पते सहित नियोजक का नाम और पता दें)

मैंने..... (यहां पूरा नाम दें)

जितनी विविधियां नीचे विवरण में दी गई हैं, असंबन्धित मजदूरी संदाय (दान) नियम, 1988 के नियम 2 के खंड (घ) के अर्थ के अंतर्गत नीचे उपस्थित रीति में ..... (यहां तारीखें दें) ..... से कुटुम्ब अंग्रेज कर लिया है और इसलिए मैं मजदूरी के रूप में मुझे दिये सभी रकम प्राप्त करने के लिए नीचे बरखात व्यक्ति को गए सिरे से नाम निर्देशित करता हूँ यदि ऐसी रकम का संदाय के पूर्व मेरी मृत्यु के कारण या मेरा पता ठिकाना ज्ञात न होने के कारण संदाय न किया जा सके या न दिया जा सकता हो।

2. मैं यह प्रमाणित करता हूँ कि मेरे द्वारा नाम निर्देशन व्यक्ति उक्त नियमों के नियम 2 के खण्ड (घ) के अर्थ के अंतर्गत मेरे कुटुम्ब का एक सदस्य है।

3. (क) मेरे पिता/माता/माता-पिता मुझ पर आश्रित हैं/नहीं हैं।

(ख) मेरे पति के पिता/माता-माता पिता मेरे पति पर आश्रित हैं/नहीं हैं।

नाम निर्देशित

नाम निर्देशित का नाम और पता

नाम निर्देशित का नियोजित व्यक्ति से संबंध

नाम-निर्देशित की आयु

(1)

(2)

(3)

“कुटुम्ब” अंग्रेज करने की रीति

(यहां इस बात स्पष्ट करें कि कुटुम्ब किस प्रकार अंग्रेज किया गया है, क्या विवाह द्वारा या माता पिता के आश्रित हो जाने पर या बताना वहन जैसी अन्य प्रक्रिया के माध्यम से)

## विवरण

1. नियोजित व्यक्ति का पूरा नाम।
2. लिंग
3. धर्म
4. क्या विवाहित/अविवाहित/विधवा/विधुर है?
5. विभाग/शाखा/अनुभाग जहां नियोजित है।
6. टिकट सं. या क्रम सं. यदि कोई हो, सहित धारित पत्र
7. नियुक्ति की तारीख
8. वर्तमान पता
9. स्थायी पता

पाम..... जिला.....

आकषर..... जिला.....

उपखंड.....

राज्य.....

स्थान.....

नियोजित व्यक्ति के हस्ताक्षर/अंगूठा निशान।

तारीख.....

## साक्षियों की घोषणा :

मेरे सामने गए नाम निर्देशन पर हस्ताक्षर किए गए/अंगूठा निशान लगाया गया।

पूरा नाम और पता

साक्षियों के हस्ताक्षर

1.

1.

2.

2.

स्थान.....

तारीख.....

नियोजक द्वारा प्रमाण पत्र

यह प्रमाणित किया जाता है कि उक्त नाम-निर्देशन की विविधियों को सत्यापित कर लिया गया है और क्रम सं. . . .  
पर प्रमाण 4 में नाम निर्देशन के रजिस्टर में अभिलिखित किया गया है।

स्थान . . . . .  
तारीख . . . . .

नियोजक/प्राधिकृत अधिकारी के हस्ताक्षर  
पदाभिधान  
खान का नाम और पता या उसकी रबर स्टाम्प

नियोजित व्यक्ति की अभिस्वीकृति

मेरे द्वारा फाइल किए गए और नियोजक द्वारा सम्यक रूप से प्रमाणित प्रमाण 2 में नाम निर्देशन को दूसरी प्रति प्राप्त की गई।

नियोजित व्यक्ति के हस्ताक्षर

स्थान . . . . .  
तारीख . . . . .

टिप्पण:—जो शब्द और पैरा लागू न होते हों, उन्हें काट दें।

प्रमाण 3

[नियम 3 का उपनियम (6) देखिए]

नाम-निर्देशन का उपास्तरण

सेवा में,

(यहां खान के नाम और पूरे पते सहित नियोजक का नाम और पता दें)

मैं . . . . . जिसकी विविधियां जोड़े दी गई हैं, यह सूचना देता हूँ कि . . . . . को  
(यहां पूरा नाम दें)

मेरे द्वारा फाइल किया गया और . . . . . तारीख . . . . . सं. . . . . को प्राप्ति के दिनांक से के अंतर्गत अभिलिखित  
नाम निर्देशन निम्नलिखित रीति में उपास्तरित हो जाएगा .

(यहां उपास्तरित उपास्तरण के प्रकार दें)

विवरण

1. नियोजित व्यक्ति का पूरा नाम . . . . .
2. लिंग
3. धर्म
4. क्या अविवाहित/विवाहित/विधवा/विधुर है ?
5. विभाग/शाखा/प्रनुभाग जहां नियोजित है
6. टिकट सं. या क्रम सं. यदि कोई है सहित धारित पद
7. नियुक्ति की तारीख
8. वर्तमान पता
9. स्थायी पता

ग्राम . . . . . याता . . . . . उ.प्र. . . . .  
बाकसर . . . . . जिला . . . . . राज्य . . . . .

स्थान . . . . .  
तारीख . . . . .

नियोजित व्यक्ति के हस्ताक्षर/अंगूठा निशान

साक्षियों की घोषणा

मेरे समक्ष नाम निर्देशन के उपास्तरण पर हस्ताक्षर किए गए अंगूठा निशानों लगाई गई।

पूरा नाम और पता

साक्षियों के हस्ताक्षर

1. . . . .
2. . . . .

1. . . . .
2. . . . .

स्थान . . . . .  
तारीख . . . . .



नियोजक द्वारा प्रमाणपत्र<sup>1</sup>

प्रमाणित किया जाता है कि पूर्वोक्त उपात्तरण अभिलिखित किया गया और कन सं. .... पर पृष्ठ 4 में नाम-निर्देशन के रजिस्टर में प्रविष्टि किया गया ।

नियोजक/प्राधिकृत अधिकारी के हस्ताक्षर

पदाभिधान

खान का नाम और पता या उसकी स्वर स्टाम्प

स्थान . . . . .

तारीख . . . . .

## नियोजित व्यक्ति द्वारा अभिलिखित

नियोजक द्वारा सम्यक रूप से प्रमाणित मेरे द्वारा साइन किए गए प्रकरण 3 में नाम निर्देशन की सूचना की प्रतियाँ प्रति प्राप्त की गई ।

स्थान . . . . .

तारीख . . . . .

नियोजित व्यक्ति के हस्ताक्षर

टिप्पण: जो शब्द लागू न होते हों उन्हें काट दें।

## प्रकरण 4

[नियम 4 का उपनियम (1) देखिए]

नाम निर्देशन का रजिस्टर . . . . .

खान का नाम और पता

नियोजक का नाम और पता

## भाग-1

क्रम सं.	नियोजित व्यक्ति का नाम और पूरा पता	नियोजन की प्रकृति	तारीख सहित प्रकरण 1 में प्रारम्भ में नाम निर्देशित का नाम और पूरा पता	तारीख सहित प्रकरण 1 में आव में नाम-निर्देशित का नाम और पता	तारीख सहित प्रकरण 3 में दिए गए नाम निर्देशन की सूचना में विनिर्दिष्ट उपात्तरण, यदि कोई हो, के ब्योरे	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7

## भाग-2

इसके अंतर्गत यथास्थिति प्रकरण 1 में नाम-निर्देशन और भाग 2 में दिए गए नाम निर्देशन और भाग-1 में उपात्तरण कन सं. में भाग-3 में नाम निर्देशन के उपात्तरण की सूचना में से प्रत्येक की एक प्रति अतिरिक्त होगी।

## प्रकरण 5

[नियम 5 का उपनियम (2) देखिए]

प्रेषिणी :

(यहाँ नियोजक का नाम और पूरा पता दें)

सेवा में,

(यहाँ विहित प्राधिकारी का नाम और पता दें)

विषय :- असंवितरित मजदूरी की रकम का निक्षेप

श्रीमानजी,

रजिस्ट्रीकृत

असंवितरित मजदूरी संघाय (खान) नियम, 1938 के नियम 5 के उपनियम (2) के साथ पठित उपनियम (1) के अंतर्गत यथास्थिति रूप में . . . . . रु. (रु. ....) रेखांकित भाग फास्ट निपटरी संख्या . . . . . (रकम अंकों में दें) (रकम शब्दों में दें) (संख्या लिखें)

तारीख . . . . . संलग्न करता हूँ जो . . . . . (बैंक का नाम और पता लिखें)

से प्राप्त हैं और आपके नाम में हैं। पूर्वोक्त अर्पित रकम . . . . . में नियोजित व्यक्ति को मजदूरी के (खान का नाम और पता दें)

रूप में देय सभी रकम रूपित करती है जो या तो इसलिए असंवितरित रहें कि नियोजित व्यक्ति (यों) द्वारा कोई नाम निर्देशन नहीं लिया गया था या किसी कारणवश ऐसी रकम का नियोजित व्यक्ति (यों) के संबंधित नाम निर्देशन (यों) को संलग्न नहीं किया जा सका था। सुसंगत ब्योरे नीचे दिए गए हैं :

## 1. मजदूरी की कालावधि की विविधता

(मजदूरी कालावधि के ब्योरे दें)

2. उन मामलों की सं. जिसमें मजदूरी के रूप में नियोजित व्यक्ति को देय रकम नाम निर्देशन के प्रभाव के कारण असंवितरित रही थी (उपाखण्ड 1 के अनुसार ब्योरे) :

(ऐसे मामलों की संख्या का उल्लेख करें।)

3. उन मामलों की संख्या जिनमें मजदूरी के रूप में नियोजित व्यक्ति को देय सभी रकमों का नियोजित व्यक्ति(यों) द्वारा नाम निर्देशन (यों) को संशय नहीं किया जा सका था। उपाखण्ड 2 के अनुसार ब्योरे)

(ऐसे मामलों की संख्या का उल्लेख करें)

भवदीय,

नियोजक/प्राधिकृत अधिकारी के हस्ताक्षर :

पदाभिधान

स्थान का नाम और पता या उसकी खबर स्टाम्प

स्थान .....

तारीख .....

उपाखण्ड-1

क्रम सं.	कर्मचारी का नाम और पता	मजदूरी कालावधि	देय रकम
1	2	3	4
1.			
2.			
3.			

कुल .....

उपाखण्ड-2

क्रम सं.	कर्मचारी का नाम और पता	नाम निर्देशन का नाम और पता	मजदूरी कालावधि	देय रकम
1	2	3	4	5
1.				
2.				
3.				

कुल

[सं. एम-31012/8/82-उखण्ड 1 (या उखण्ड 2)]

पी. नैकेशन नम, उ. सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 26th August, 1988

G.S.R. 782.—The following draft of certain rules which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-sections (2), (3) and (4) of Section 26, read with section 24 of the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936), is hereby published, as required by sub-section (5) of section 26 of the said Act for information to all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of three months from the date of the publication of this notification in the Official Gazette.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the period so specified will be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

1. Short title, application and extent:—(1) These rules may be called the Payment of Undisbursed Wages (Mines) Rules, 1988.

(2) These rules apply in respect of the payment of undisbursed wages to persons employed, either by the owner or by a contractor engaged by the owner in any mine to which the Mines Act, 1952 (35 of 1952), applies or in any oil-field.

(3) They shall extend to the whole of India.

2. Definition :—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Act" means the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936);
- (b) "Chief Labour Commissioner (Central)" means an Officer appointed as such by the Central Government.
- (c) "employer" means the owner of the mine and includes a contractor, agent, manager or any other person responsible under section 3 of the Act for payment of wages and includes in the case of a deceased employer, his legal representative;
- (d) "family" means
  - (i) in case of a male employee, his wife or wives and children, whether married or unmarried, his dependent parents and widow and children of his deceased son;
  - (ii) in case of a female employee, her husband, her children whether married or unmarried, her dependent parents, her husband's dependent parents and widows and children of her deceased sons;
- (e) "Form" means a form appended to these rules;
- (f) "Mines" means a mine as defined in clause (i) of Section 2 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952);
- (g) "person employed" or "employed person" or "employee" means a person employed in a mine or an oil-field to whom the Act applies and includes, in the case of a deceased employed person, his legal representative;
- (h) "Prescribed Authority" means, in case of—
  - (i) mines owned or operated by the public sector undertakings of the Central Government or the State Government, the Chief executive of the concerned public sector undertaking;
  - (ii) mines other than those covered under clause (i), but covered under the provisions of the Mica Mines Labour Welfare Fund Act, 1946, the limestone and Dolomite labour Welfare Fund Act, 1972 and the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Welfare Fund Act,

1976, the Welfare Commissioner appointed under the provisions of the aforementioned Acts;

(iii) all other mines not covered under clause (i) and (ii), the concerned Regional Labour Commissioner (Central);

- (i) "section" means a section of the Act;
- (j) "undisbursed wages" means amounts payable to an employed person as wages which could not or can not be paid on account of his death before payment or on account of his whereabouts not being known;
- (k) words and expressions used in these rules and not defined herein shall have the same meanings respectively assigned to them in the Act.

3. Nomination :—(1) A person who is already in employment on the date of the Payment of Undisbursed Wages (Mines) Rules, 1988, ordinarily within six months from such date, and a person who has been employed after the date of the commencement of the said rules, ordinarily within three months from the date he is employed, shall nominate a person conferring on him the right to receive all amount payable to him as undisbursed wages, and such nomination shall be in Form I and submitted in duplicate by the employed person by personal service, after taking proper receipt thereof or by sending through registered post with acknowledgement due to the employer.

Provided that the nomination shall be accepted by the employer even after the expiry of the specified period if filed with reasonable grounds for delay and no nomination so accepted shall be invalid mainly because it was filed after the expiry of the specified period.

(2) Within thirty days from the receipt of the nomination under sub-rule (1), the employer shall get the service particulars of the employed person as mentioned in the form of nomination, verified with reference to record of the mines and a duly attested copy of the Form I by the employer shall be given to the employed person.

(3) If, at the time of making a nomination an employed person has a family, the nomination shall not be in favour of a person other than the members of his family.

(4) If at the time of making the nomination, the employed person has no family, the nomination may be made in favour of any person but as soon as the employed person subsequently acquires a family, such nomination shall become invalid forthwith and the employed person shall, within thirty days of acquiring a family, submit a fresh nomination in duplicate in Form II to the employer and thereafter the provisions of sub-rule (2) shall apply mutatis-mutandis, as if it was made under sub-rule (1).

(5) If the nominee pre-deceases an employed person, the interest of the nominee shall revert to the employed person who shall within a period of thirty days from the death of the nominee make a fresh nomination in the manner herein provided for.

(6) A notice of modification of a nomination including cases where a nominee pre-deceases an employed person shall be submitted in duplicate in Form III to the employer in the manner specified in sub-rule (1) and thereafter the provisions of sub-rule (2) shall apply mutatis-mutandis as if it was made under sub-rule (1).

(7) The employed person shall not nominate a person who is a minor.

(8) A nomination for a fresh nomination or a notice of modification of nomination shall be signed by the employed person or if illiterate bear his thumb impression in the presence of two witnesses who shall also sign a declaration to that effect in the nomination/fresh nomination or a notice of modification of nomination as the case may be.

(9) A nomination or a fresh nomination or a notice of modification or nomination shall take effect from the date of receipt thereof by the employer.

4. Register of nominations—(1) The employer shall record and file all nominations, fresh nominations and notices of modification of nominations, as the case may be, in the register of nominations which shall be maintained chronologically by him in Form IV.

(2) The register of nominations shall be maintained by the employer up-to-date and kept permanently at the workspot or where the employer experiences difficulty in keeping them at the workspot, at any other suitable place as may be approved by the Prescribed Authority in this behalf.

5. Deposit of amounts of undisbursed wages : (1) Where all amounts payable as wages to a person employed in an establishment in relation to mines remain undisbursed because either no nomination has been made by the employed person or for any reasons, such amounts could not be paid to the nominee of the employed person until the expiry of three years from the date the same had become payable, all such amounts shall be deposited by the employer with the Prescribed Authority before the hereby of the fifteen days after the last day of the said period of three years.

(2) The amounts referred to in sub-rule (1) shall be deposited by the employer through crossed demand draft obtained from any scheduled bank in India drawn in favour of the Prescribed Authority, and such demand draft shall be submitted by the employer to the Prescribed Authority together with relevant details in Form V by registered post.

6. Manner of dealing with the undisbursed wages :—(1) The amount deposited with the Prescribed Authority shall remain with the Prescribed Authority for four years and be invested in the Central or State Government securities or deposited in the nationalised banks.

(2) As soon as possible, the Prescribed Authority will exhibit at least for fifteen days on the notice board of the mine(s) and

shall also publish any two newspapers circulating in the language commonly understood in the area of the mine(s) in which undisbursed wages were earned.

(3) The Prescribed Authority shall release the money to the nominee or to that person who has claims to this money and which has been decided by the competent authority/court.

(4) The amount deposited shall, after a lapse of four years from the date the amount is deposited with the Prescribed Authority by the employer, be applied by the Prescribed Authority to meet the expenditure incurred in connection with the measures which in his opinion are expedient to promote the welfare of persons employed in mines and in particular to defray the cost of measures for the benefit of persons employed in the mines directed towards,—

- (i) the provision and improvement of educational facilities;
- (ii) the provision and improvement of educational facilities;
- (iii) the provision and improvement of family welfare including family planning;
- (iv) the provision and improvement of vocational training, rehabilitation of disabled and handicapped persons; and
- (v) the provision and improvement of transport facilities.

(5) The expenditure incurred in connection with the measures referred to in sub-rule (4) either by an employer in relation to a mine or a trade union registered under the Trade Unions Act, 1926 of persons employed in a mine may be reimbursed to the person concerned by the Prescribed Authority either wholly or partly at the discretion, provided he is satisfied that the expenditure has been actually incurred by that person for bonafide purpose as specified in sub-rule (4).

### FORM I

[See sub-rule (1) of rule 3]

#### Nomination

To

(Give here name and address of employer together with name and full address of the mine.)

I.....

(name in full here)

who particulars are given in the statement below hereby nominate the person mentioned below to receive all amounts payable to me as wages if such amounts could not or cannot be paid on account of my death before the payment or on account of my whereabouts not being known.

2. I hereby certify that the person nominated by me is a member of my family within the meaning of clause (d) of rule 2 of the Payment of Undisbursed Wages (Mines) Rules, 1988.

3. I hereby declare that I have no family within the meaning of clause (d) of rule 2 of the said rules and should I acquire a family, hereafter, the above nomination shall be void and in that event I shall make a fresh nomination in Form II.

4. (a) My father/mother/parents is/are not dependent upon me.

(b) My husband's father/mother/parents is/are not dependent on my husband.

Nominee

Name and address of the nominee

Nominee's relationship with the employed person.

Age of nominee

1

2

3

## Statement

1. Name of the employed person in full.
2. Sex.
3. Religion.
4. Whether unmarried/married/widow/widower.
5. Department/branch/section where employed.
6. Post held with ticket number or, serial number if any.
7. Date of appointment.
8. Present address:
9. Permanent address:

Village ..... Thana ..... Sub-division ..... Post Office .....  
 District ..... State .....

Place .....

Signature/thumb impression of the  
employed persons.

Date .....

## Declaration by witnesses

Nomination signed/thumb/impressioned before me

Name in full and full address

Signature of witnesses

1. ....

1. ....

2. ....

2. ....

Place .....

Date .....

## Certificate by the employer.

Certified that the particulars of the above nomination have been verified and recorded in the register of nominations in Form IV at serial number .....

Place .....

Signature of the employer/officer authority  
 Designation  
 Name and address of the mine or rubber  
 stamp thereof.

Date .....

## Acknowledgement of the employed person

Received the duplicate copy of the nomination in Form I filed by me and duly certified by the employer.

Place .....

Signature of the employed person

Date .....

Note: Strike out the words and paragraphs not applicable.

## FORM II

[See sub-rule (4) of rule 3]

(Fresh nomination)

To

(Give here name and address of employer together with name and full address of the mine).

I, .....  
 (name in full here)

whose particulars are given in the statement below have acquired a family within the meaning of clause (d) of rule 2 of the Payment of Undisbursed Wages (Mines) Rules, 1988 with effect from ..... (date here) ..... (in the manner indicated below and therefore nominate afresh the person mentioned below to receive all amounts payable to me as wages if such amounts could not or cannot be paid on account of my death before the payment or on account of my whereabouts not being known.

2. I hereby certify that the person nominated by me is a member of my family within the meaning of clause (d) of rule 2 of the said rules.

3. (a) My father/mother/parents is/are not dependent upon me.

(b) My husband's father/mother/parents is/are not dependent on my husband.

## Nominee

Name and address of the nominee

nominee's relationship with the  
employed person

Age of nominee.

1

2

3

Manner of acquiring a "family"

(Here give details as to how a family was acquired, whether by marriage or parents being rendered dependent or through other process like adoption).

Statement

1. Name of the employed person in full.
2. Sex.
3. Religion.
4. Whether married/unmarried/widow/widower.
5. Department/branch/section where employed.
6. Post held with ticket number or serial number, if any.
7. Date of appointment.
8. Present address.
9. Permanent address.

Village ..... Thana ..... Sub-division ..... Post Office ..... District .....  
State .....

Place ..... Signature/thumb impression of the employed person  
Date .....

Declaration of witnesses

Nominations signed/thumb impressed before me.

Name in full and full address

Signature of witnesses.

1. 1.
2. 2.

Place .....

Date .....

Certificate by the employer.

Certified that the particulars of the above nomination have been verified and recorded in register of nominations in Form IV at serial number.....

Place .....

Date .....

Signature of the employer/office  
authorised

Designation

Name and address of the mine or rubber  
stamp thereof.

Acknowledgment of the employed person

Received the duplicate copy of the nomination in Form II filed by me and duly certified by the employer.

Signature of the employed person

Place .....

Date .....

Note: Strike out the words and paragraphs not applicable.

Form-III

[See sub-rule (6) of rule 3]

Modification of Nomination.

To,

(Give here name and address of employer together with name and full address of the mine).

I .....  
(name in full here)

whose particulars are given below hereby give notice that the nomination filed by me on .....  
and recorded under your reference Number ..... date .....

Number ..... dated ..... shall stand modified in the following manner :—

(Here give details of the modifications intend)

Statement

1. Name of the employed person in full.
2. Sex.
3. Religion.
4. Whether unmarried/married/widow/widower.
5. Department/Branch/Section where employed.
6. Post held with ticket or serial number, if any.
7. Date of appointment.
8. Present address.
9. Permanent address.

Village ..... Thana ..... Sub-division ..... Post Office ..... District .....  
State .....

Place .....

Date .....

Signature/thumb impression of the  
employed person.

## Declaration by witnesses

Modification of nomination signed/thumb impressed before me.

Name in full and full address

Signature of witnesses.

1.

1.

2.

2.

Place .....

Date .....

## Certificate by the employer

Certified that the above modifications have been recorded and entered into in register of nominations in Form IV at serial number.....

Signature of the employer/Officer authorised.

Designation

Name and address of the mine or rubber stamp thereof.

Place .....

Date .....

## Acknowledgement by the employed person

Received the duplicate copy of the notice for modifications in Form III filed by me on duly certified by the employer.

Signature of the employed person

Place .....

Date .....

Note: Strike out the words not applicable.

## Form-IV

(See sub-rule (1) of rule 4)

## Register of nominations

Name and address of the mine.....

Name and address of the employer.....

## PART-I

S.No.	Name and complete address of the employed person.	Nature of Employment.	Name and complete address of the nominee initially nominated in Form Form-I with date.	Name and address of the nominee subsequently nominated in Form-II with date.	Details of Modification if any specified in the notices of modification of the nomination given in Form-III with date.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7

## PART-II

It shall contain one copy each of the nomination in Form I and as the case may be, the re- nomination in Form-II and notice of modification of nomination in Form-III in serial order indicated in Part-I.

## FORM-V

(See sub-rule (2) of rule 5)

From:

(Give here name and complete address of the employer)

To

(Give here name and address of the Prescribed Authority.)

Subject: Deposit of amounts of undischarged wages.

Sir,

REGISTERED.

As required under sub-rule (1) read with sub-rule (2), of rule 5 of the Payment of Undischarged Wages (Mines) Rules, 1988, I enclose the crossed demand draft bearing number ..... dated..... for Rs. .... Rupees..... (mention the number) (mention the date) (mention the amount in figures) (mention the amount in words) drawn in your favour obtained from..... The above mentioned amounts represent all amounts payable as wage to persons employed in..... which remained undischarged because either no (mention the name and address of the bank) (mention the name and address of the mine)

nomination had been made by the employed persons or for any reasons such amounts could not be paid to the respective nominee(s) of the employed person(s). The relevant details are furnished hereunder.

- (1) Particulars of the relevant wage-period; .....  
(mention the details of the wage period)
- (2) Number of cases in which all amounts payable to an employed person as wages, remained undischarged for want of nomination (details as per Annexure-I); .....  
(mention the number of such cases).
- (3) Number of cases in which all amounts payable to an employed person as wages could not be paid to person(s) nominated by employed person(s) (details as per Annexure-II); .....  
(mention the number of such cases).

Yours faithfully,

Signature of the employer/Officer  
authorised.

Designation:

Name and address of the mine or rubber  
stamp thereof..

Place:  
Dated:

#### Annexure-I

S. No.	Name and address of the employee	Wage period	Amount Payable.
1	2	3	4
1.			
2.			
3.			

Total

#### Annexure-II

S.No.	Name and address of the employees	Name and address of the nominee	Wage Amount Period Payable.	
1	2	3	4	5
1.				
2.				
3.				

TOTAL;

[No. S-31012/8/82-WC(MW)]  
Mrs. P. VENKTACHALAM, Dy. Secy.